

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et 43 composantes de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : 06

Quotité de travail : 50%

Profil : **Enseignant associé à mi-temps**

Date de prise de fonction : 05/02/2026

Numéro de poste : PAST8032

INM :

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies

Localisation géographique : Vandœuvre-lès-Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Eric LEVRAT [eric.levrat@univ-lorraine.fr](mailto:eric.levrat@univ-lorraine.fr)  
Département d'Automatique, Faculté des Sciences et Technologies

#### Le profil recherché

##### Profil enseignement :

- Gestion de l'information et management
- Connaissance de l'entreprise, Droit de l'entreprise, Management d'entreprise
- Jeu d'entreprise (ou « business game »)

**Composante /UFR :** Faculté des Sciences et Technologies

Filières concernées : Toutes les formations portées par le Département d'Automatique, en particulier, la Licence Professionnelle « Maintenance des Systèmes Industriels, de Production et d'Energie » (MaSipe), parcours : « Méthodes et Outils pour la Maintenance IntelligentE » (MOMIE) et le Master « Ingénierie des Systèmes Complexes ».

**Mots clés enseignement :** Gestion de l'information et management

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

- Participation aux réunions pédagogiques et aux commissions et jurys. Participation à la définition et mise en place des maquettes de formations.
- Participation, en coordination avec les autres enseignants associés et les équipes pédagogiques, à la promotion des formations relevant du Département d'Automatique, par exemple à travers les portes ouvertes ou divers salons.
- Suivi de l'insertion professionnelle des diplômés des formations citées ci-dessus en lien avec les responsables de formation.
- Recueil de témoignages d'anciens étudiants.
- Organisation d'une journée annuelle de type « rencontre étudiants-diplômés ».
- Participation à la recherche de contrats de professionnalisation et d'apprentissage.
- Mise en place de conférences sur des thèmes d'actualité économique (fonctionnement des institutions européennes, les ERP, l'institution judiciaire...).
- Visites en entreprise des étudiants (3 étudiants/an).
- Organisation de visites d'entreprises pour les étudiants.
- Organisation et animation d'une semaine thématique « jeu d'entreprise » (business game) pour les étudiants de LP MASIPE parcours MOMIE et Master ISC (M1) soit environ 50 étudiants.

**Equipe pédagogique** : Département d'automatique

**URL Département** : <https://fst.univ-lorraine.fr/administration/departements-enseignement/>

**Lieu(x) d'exercice** : Vandœuvre-lès-Nancy

**Contact pédagogique** : Eric LEVRAT ; [eric.levrat@univ-lorraine.fr](mailto:eric.levrat@univ-lorraine.fr)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindrel'UniversitédeLorraine,c'estpartagersesvaleursetbénéficier desesconditionsdetravail

- **Nos engagements, nos valeurs**: en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail**: L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho-logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien**: Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion**: L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle**: L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes personnes: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

