

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : 07

Quotité de travail : 40%, soit 40 heures sur la durée totale du contrat – les cours sont programmés le samedi de 8h à 12h

Profil : enseignant-e contractuel-le

Date de prise de fonction : Contrat de fin janvier/début février 2026 à fin avril 2026

Numéro de poste : BUDGET PROPRE

Composante de formation : FST

Localisation géographique : Vandœuvre-lès-Nancy

INM minimum : 395

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

Profil enseignement :

- Maîtrise du Français (une expérience de l'enseignement de FLE ou une formation de Master 1 FLE serait un plus),
- Bonne expérience de pratiques de classe, travail sur toutes les compétences,
- Savoir s'appuyer sur un référentiel pour établir une progression,
- Bonne connaissance des méthodes de FLE et capacité à **didactiser** des ressources authentiques,
- Capacité à s'adapter à une grande diversité de public et de niveau,
- Niveau d'anglais B2 ou supérieur souhaité.

La personne recrutée interviendra auprès des étudiants non francophones inscrits à la Faculté des sciences et Technologies de Nancy, en particulier les étudiants extracommunautaires.

www.univ-lorraine.fr



Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

L'enseignant·e

- prendra une part active aux enseignements de FLE et de français langue et culture : préparation des cours adaptés au niveau des étudiants,
- concevra les contenus pédagogiques pour le travail en présentiel et/ou en distanciel et proposera des dispositifs pédagogiques et éducatifs,
- devra être à l'aise avec les outils du numérique,
- sensibilisera les étudiants aux enjeux de la communication dans les situations universitaires et professionnelles,
- adaptera son enseignement à la diversité des situations et des publics.

Composante /UFR : Faculté des Sciences et Technologies (FST)

Mots clés enseignement : Français langue étrangère

Equipe pédagogique : L'enseignante ou l'enseignant interviendra dans différentes formations en lien avec plusieurs équipes pédagogiques

Contact pédagogique : Nadège TOUCHE – nadege.touche@univ-lorraine.fr

Les candidatures se font par l'envoi d'un CV et d'une lettre de motivation à fst-rh@univ-lorraine.fr avant le 5 janvier 2026.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

