

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présentes sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+de 7100 personnels


 + de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche

 60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation


Près de 682m€ de budget

**Discipline : 07**

Quotité de travail : 40%, soit 40 heures sur la durée totale du contrat – les cours sont programmés le samedi de 8h à 12h

**Profil : enseignant·e contractuel·le**

Date de prise de fonction : Contrat de fin janvier/début février 2026 à fin avril 2026

**Numéro de poste : BUDGET PROPRE**
**Composante de formation : FST**
**Localisation géographique : Vandœuvre-lès-Nancy**
**INM minimum : 395**

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

#### Profil enseignement :

- Maîtrise du Français (une expérience de l'enseignement de FLE ou une formation de Master 1 FLE serait un plus),
- Bonne expérience de pratiques de classe, travail sur toutes les compétences,
- Savoir s'appuyer sur un référentiel pour établir une progression,
- Bonne connaissance des méthodes de FLE et capacité à **didactiser** des ressources authentiques,
- Capacité à s'adapter à une grande diversité de public et de niveau,
- Niveau d'anglais B2 ou supérieur souhaité.

La personne recrutée interviendra auprès des étudiants non francophones inscrits à la Faculté des sciences et Technologies de Nancy, en particulier les étudiants extracommunautaires.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)


Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

L'enseignant·e

- prendra une part active aux enseignements de FLE et de français langue et culture : préparation des cours adaptés au niveau des étudiants,
- concevra les contenus pédagogiques pour le travail en présentiel et/ou en distanciel et proposera des dispositifs pédagogiques et éducatifs,
- devra être à l'aise avec les outils du numérique,
- sensibilisera les étudiants aux enjeux de la communication dans les situations universitaires et professionnelles,
- adaptera son enseignement à la diversité des situations et des publics.

Composante /UFR : Faculté des Sciences et Technologies (FST)

Mots clés enseignement : Français langue étrangère

Equipe pédagogique : L'enseignante ou l'enseignant interviendra dans différentes formations en lien avec plusieurs équipes pédagogiques

Contact pédagogique : Nadège TOUCHE – [nadege.touche@univ-lorraine.fr](mailto:nadege.touche@univ-lorraine.fr)

**Les candidatures se font par l'envoi d'un CV et d'une lettre de motivation à [fst-rh@univ-lorraine.fr](mailto:fst-rh@univ-lorraine.fr) avant le 5 janvier 2026.**

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindrel'UniversitédeLorraine,c'estpartagersesvaleursetbénéficier desesconditionsdetravail

- **Nos engagements, nos valeurs**: en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail**: L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien**: Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion**: L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle**: L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisirs à toutes personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

