

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.hrs4r.fr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Sciences de Gestion et du Management

Quotité de travail : mi-temps (192 HETD)

Profil : Professionnel de l'immobilier

Date de prise de fonction : 01/05/2026

Numéro de poste : 102205

INM : 314

Composante de formation : IAE Metz

Localisation géographique : **METZ CAMPUS TECHNOPOLE**

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Céline FERRIOL JASKULA [celine.ferriol-jaskula@univ-lorraine.fr](mailto:celine.ferriol-jaskula@univ-lorraine.fr)

## Le profil recherché

### Profil enseignement :

Composante /UFR : IAE Metz

Filières concernées : Filière de formation aux métiers de l'immobilier - Licence « Chargé de Gestion Patrimoniale Immobilière » et Master « Management et Développement de Patrimoines Immobiliers »

Mots clés enseignement : Fiscalité immobilière, Asset & Investment management

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

En collaboration avec l'équipe des enseignants-chercheurs titulaires responsables des diplômes concernés, la personne recrutée sera amenée à participer :

- aux enseignements de la Licence Chargé de Gestion Patrimoniale Immobilière et du Master Management et Développement de

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Patrimoines Immobiliers, notamment en fiscalité immobilière, asset & investment management immobilier, etc. ;

- au pilotage des Master 1 et Master 2 Management et Développement de Patrimoines Immobiliers sur les sites de Metz et de Paris ;
- aux actions d'orientation active et d'insertion professionnelle ;
- au suivi des projets tuteurés des étudiants de la filière.

En lien étroit avec l'équipe pédagogique, elle contribuera également à l'entretien et au renforcement des relations avec le monde socio-économique, ainsi qu'à la promotion et à la valorisation de l'offre de formation, notamment à travers des actions telles que les journées portes ouvertes, les salons étudiants, les tables rondes avec les anciens, ou encore les initiatives à destination des diplômés.

Equipe pédagogique : Filière de formation aux métiers de l'immobilier

URL Département: <https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr>

Lieu(x) d'exercice: Metz – Paris – Rouen

Contact pédagogique : Pr. Fana Rasolofo-Distler – [fana.distler@univ-lorraine.fr](mailto:fana.distler@univ-lorraine.fr)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

