

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.hrs4r.fr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Gestion

Quotité de travail : 50%

Profil : section 06

Date de prise de fonction : 01/04/2026

Numéro de poste :

INM : 346

Composante de formation : Université Lorraine – IUT Nancy-Charlemagne

Localisation géographique : 2 ter boulevard Charlemagne, Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Jennifer LOUIS - mail : [jennifer.louis@univ-lorraine.fr](mailto:jennifer.louis@univ-lorraine.fr)

### Le profil recherché

**Profil enseignement** : La personne recrutée devra être capable d'assurer des enseignements en BUT 1, BUT 2, BUT 3 et dans tous les trois parcours retenus (GC2F, GPRH, GEMA).

Composante /UFR : IUT Charlemagne département GEA

Filières concernées : GEA

Mots clés enseignement : Gestion de projet, tableaux de bord, Responsabilité sociale

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : Les enseignements à assurer sont (au total : 128 HETD) :

- Gestion de projet. BUT 1 semestre 1 et 2. 45 HETD
- Gestion des emplois et des parcours. BUT 2. Option GPRH. FI. 24 HETD
- Dialogue social. BUT 2. Option GPRH FI. 13 HETD
- Tableaux de bord sociaux. BUT 2. Option GPRH FI. 13 HETD

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- Responsabilité sociale. Santé au travail. BUT 2. Option GPRH FI. 18 HETD
- Pilotage social et performance sociale. BUT 3. Option GPRH FI. 15 HETD

Les missions pédagogiques et institutionnelles à assurer sont (au total : 64 HETD), en contact étroit avec le chef et la direction des études du département GEA) :

- Participation à des activités d'orientation et d'insertion professionnelle (Oriaction, Journée Portes Ouvertes, forums, petits déjeuners,...).
- Conception, mise en place et suivi de la SAé commune 3.01.
- Missions partenariales, responsabilités avec le monde socio-économique notamment dans le domaine de l'entrepreneuriat et des ressources humaines.

Equipe pédagogique : 2 PR, 8 MCF, 10 enseignants détachés du secondaire, 3 PAST, 2 ATER, 3 contractuels et 2 BIATSS

URL Département : <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/gea/but-gea/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Nom Directrice Département : Jennifer LOUIS

Tél. Directrice Département : 0372743452

Email Directrice Département : [jennifer.louis@univ-lorraine.fr](mailto:jennifer.louis@univ-lorraine.fr)

Site web du département : <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/gea/but-gea/>

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

