

CONCOURS 2026

FICHE DE POSTE

TECHNICIEN·NE EN INSTRUMENTATION, EXPERIMENTATION ET MESURE

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : Faculté des Sciences et Technologies - Département de Physique et Mécanique
VILLE : Vandœuvre-lès-Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : ITRF – TECH

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : C

Emploi-type de rattachement : Technicien·ne en instrumentation, expérimentation et mesure - [C4B41](#)

Catégorie : A / B / C

IFSE : TECH G3

Numéro de poste : 39173E

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

La Faculté des Sciences et Technologies (FST) de Nancy est une des composantes de l'Université de Lorraine. Elle est située sur le Campus Sciences qui comprend également des laboratoires, instituts et fédérations de recherche.

Elle constitue, avec l'UFR SciFA et l'UFR MIM de Metz, le Collegium « Sciences et Technologies » de l'université. La FST comprend 11 départements et des services administratifs et techniques pour un budget de 6 millions d'euros. Elle compte plus de 350 personnels enseignants et enseignants-chercheurs, près de 130 personnels BIATSS titulaires et contractuels et près de 4 000 étudiants répartis au sein de 7 mentions de Licence, 15 mentions de Master, 7 Licences Professionnelles, 2 Classes Préparatoires Universitaires, 2 DAEU, 2 DU sur le site de Vandœuvre-lès-Nancy et sur celui d'Epinal.

Description du poste :

Le poste est rattaché au **Département de Physique et Mécanique** qui regroupe environ 70 enseignants-chercheurs dépendants de quatre laboratoires de l'Université de Lorraine (CRM2, LEMTA, LERMAB et LPCT). Le poste est localisé au **Service des Travaux Pratiques (TP) de Physique de 1^{er} cycle** de la FST, bâtiment Henri Poincaré. Ce service propose **8 salles de TP** : trois adaptées aux manipulations d'optique, une à l'électronique et l'électrocinétique et trois autres plus généralistes. Il dispose également d'un bureau et d'un atelier dédiés à l'occupant du poste, et une grande zone de stockage du matériel. Il accueille chaque année universitaire plusieurs dizaines d'enseignant-chercheurs et de l'ordre de 600 étudiants issus des filières qui proposent des TP de physique en L1 ou en L2 (physique, physique-chimie, sciences de la vie et de la Terre, génie civil, etc.).

Mission principale du poste :

Le/la technicien(ne) en expérimentation, instrumentation et mesures est chargé-e de mettre en œuvre différents dispositifs expérimentaux, contrôler leur fonctionnement et réaliser des mesures. Il/elle a la charge de la **gestion du service des Travaux Pratiques de Physique de 1^{er} cycle** et doit assurer une **collaboration technique auprès des enseignants, des étudiants et des personnels techniques dans le cadre des TP de Physique de niveau L1 et L2.**

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES**Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):****Mission 1 : Collaboration technique avec enseignants et étudiants / A ce titre l'agent doit (activités) :**

- **Installer / désinstaller les matériels de TP** selon le planning d'occupation, effectuer les montages, tests et réglages nécessaires à la bonne réalisation des expériences par les étudiants
- Fournir le cas échéant une **assistance technique aux utilisateurs** (enseignants / étudiants) avant et pendant les séances de TP
- Gérer la documentation technique du matériel
- Gérer la reproduction des supports d'enseignements de TP
- Être disponible lors des séances de TP et d'examen de TP

Mission 2 : Gestion du service des TP de physique de 1^{er} cycle / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Assurer la **maintenance de premier niveau**, la détection et le diagnostic de pannes simples sur le matériel et les dispositifs expérimentaux, remplacer ou réparer les pièces défectueuses
- Tester les équipements utilisés lors des séances de travaux pratiques et s'assurer de leur bon fonctionnement
- Gérer les **approvisionnements et les stocks** de matériels, réceptionner et valider l'achat de matériel en fonction du cahier des charges
- Superviser des prestations externes pour les opérations de dépannage et de maintenance
- Appliquer et faire appliquer en permanence les **règles d'hygiène et de sécurité**
- Assurer une politique de recyclage et la gestion des déchets

COMPETENCES LIEES AU POSTE**Connaissances (limitées à 7)**

- Connaissances des techniques de l'**Instrumentation et Expérimentation** (connaissances générales)
- Connaissances générales en **Physique** (mesures physiques, mécanique, électronique, électrocinétique, optique géométrique, diffraction ...)
- Maîtriser des **outils informatiques** (tableur, bureautique) et logiciels de mesure utilisés en TP (formation possible en interne)
- Des connaissances des marchés publics seraient appréciées
- Langue anglaise : A2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- **Gérer les stocks et les commandes** de matériels, contacts avec les fournisseurs (négociation des prix et des délais de livraison) et les services administratifs)
- Assurer une **maintenance de premier niveau** sur les appareils utilisés et l'entretien courant des outils
- Utiliser les logiciels spécifiques au domaine (formation possible en interne)
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Transmettre des connaissances

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Savoir travailler **seul et en autonomie** en dehors des plages d'utilisation des locaux par les usagers (étudiants / enseignants)
- Savoir travailler en équipe, communiquer et s'adapter aux différents interlocuteurs (étudiants, enseignants, personnels techniques et administratifs, service des travaux pratiques de 2^{ème} cycle)
- Savoir s'organiser et se rendre disponible en tenant compte de plannings variables d'occupation des salles de TP et de possibles contraintes (TP, examens de TP)

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

Impacts éventuels sur le métier , les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul

Travail plutôt en équipe

Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Enseignants-chercheurs	Echanges journaliers
Service des TP de physique du 2 ^e cycle	Echanges réguliers
Services administratifs, techniques et service informatique du campus	Echanges réguliers

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseurs de matériel	Echanges ponctuels

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE**Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :**

L'usage d'ordinateurs pour interfacer et piloter des manipulations de physique peut être amené à devenir plus fréquent.

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En conséquence, une évolution possible des missions et des compétences liées au poste peut concerner un usage plus important de l'outil informatique et des méthodes et logiciels d'interfaçage d'instruments de mesure.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984