

FICHE DE POSTE
Concours 2026

Technicien en instrumentation scientifique et techniques expérimentales

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine

SERVICE ou U.F.R. : LEM3

VILLE : Metz

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : TCH

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : C

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : C4B41 - Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure

Catégorie : A / B / C

IFSE : TECH G3

Numéro de poste (obligatoire) : 61846Z

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le Laboratoire d'Étude des Microstructures et de Mécanique des Matériaux (LEM3) est une unité mixte de recherche (UMR CNRS 7239) de l'Université de Lorraine, du CNRS et de l'ENSAM. Au CNRS, le LEM3 est principalement rattaché à l'institut des Sciences de l'Ingénierie et des Systèmes (section 9). A l'Université de Lorraine, il est rattaché au Pôle M4. Le laboratoire compte 230 membres repartis actuellement au sein de 3 départements. Il possède une reconnaissance forte et internationale dans de nombreux domaines (Mécanique, Matériaux et Procédés). Cette recherche expérimentale s'appuie sur des 3 plateformes techniques (Mécanique & Rhéologie, Matériaux & Microstructures, et Procédés) constituées en plusieurs plateaux techniques.

Description du poste :

L'agent recruté s'intégrera dans la plateforme « Mécanique & Rhéologie ». Sous la responsabilité du responsable de la plateforme, il sera en charge de la réalisation des campagnes d'essais mécaniques et instrumentation associée pour les différents plateaux techniques de la plateforme. Les essais s'intégreront dans des programmes de recherche et de prestations de service concernant des domaines d'activité variée comme la fiabilité des structures, vibrations, comportement des circuits imprimés...

L'agent sera en charge de la mise en place des montages, la réalisation des essais et la compilation des premiers éléments pour le rapport d'analyse d'équipements. L'agent assurera également le bon fonctionnement des équipements et de la démarche qualité en lien avec les responsables de la plateforme.

L'agent recruté pourra bénéficier d'un accompagnement et de formations pour assurer ses missions au regard de son parcours professionnel.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales :

Mission 1 : Assurer la réalisation des campagnes de mesures sur les différents plateaux « Caractérisation mécanique » et « Vibration et propagation d'onde » / A ce titre, l'agent doit : 70 %

- Effectuer les montages et les réglages d'appareils ou de montages expérimentaux,
- Réaliser la mise en œuvre des dispositifs expérimentaux,
- Suivre les protocoles de réglages et d'essais, et proposer des évolutions,
- Réaliser des campagnes de mesures ou d'essais en appliquant un protocole prédéfini,
- Participer au dépouillement et au traitement des données en vue de leur exploitation,
- Adapter les protocoles de mesures sur les équipements de la plateforme,
- Participer à la rédaction de fiches techniques, protocoles, cahier de manipulation, rapport d'analyse.

Mission 2 : Assurer la gestion du parc outils / A ce titre, l'agent doit : 30%

- Procéder à la maintenance et aux modifications des appareillages de laboratoire,
- Contribuer à la maintenance préventive et curative des machines d'essais mécaniques,
- Appliquer et faire respecter les règles de sécurité dans l'utilisation d'un parc machines,
- Gérer le stock de matières premières et participer au suivi des commandes.

Activités associées :

- Appliquer et faire respecter autour des installations les règles d'hygiène et de sécurité,
- Intégrer la démarche qualité mise en œuvre sur la plateforme,
- Assurer le fonctionnement des équipements du plateau (de la maintenance à la mise en place des essais),
- Améliorer leur fonctionnement : veille technologique, actualisation des systèmes,
- Établir des plans ou des schémas en vue d'une réalisation, effectuer les calculs de dimensionnement,
- Assurer les relations avec les fournisseurs pour les demandes de devis.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances :

- Technique de l'expérimentation (Métrologie, Instrumentation, ...) (connaissance générale).
- Mécanique des matériaux et des structures (connaissance générale).
- Techniques et procédés de fabrication mécanique (connaissances générales).
- Techniques de présentation écrite et orale.

Compétences opérationnelles :

- Utiliser les logiciels spécifiques à la conception (SolidWorks, Catia, GoToCam...) – formation possible en interne
- Utiliser les logiciels d'instrumentation (Labview, Matlab, ...) – formation possible en interne
- Rédiger des rapports ou des documents techniques.
- Accompagner les utilisateurs lors des essais expérimentaux.
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.

Connaissances relationnelles :

- Bonnes qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe.
- Capacité d'écoute pour appréhender les besoins, anticiper les problèmes.
- Grande réactivité, dynamisme et esprit d'initiative.
- Bonnes capacités de communication en français (oral et écrit).

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus.

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

- L'évolution des techniques qui impose une adaptation ou un suivi de son expertise.
- Augmentation des impératifs réglementaires.
- Gestion et stockage des données dans le cadre de la science ouverte.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

- Évolution des méthodes.
- Nécessiter de faire évoluer les compétences.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

- Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Membres du LEM3	Travail collaboratif et journalier

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseurs	Maintenance ou veille technique - Collaboration ponctuelle
Industriels	Collaboration ponctuelle et prestation de service

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

- Transmission de savoir-faire et des compétences

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

- Rigueur, organisation, respect des procédures
- Compétence transverse sur les équipements de la plateforme