

FICHE DE POSTE

Assistant-e ingénieur-e en études d'environnements géo-naturels et anthropisés

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : LIEC UMR 7360 CNRS/UL, pôle OTELo
VILLE : Metz

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)
Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : recrutement BOE

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP A

Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) : A3D47 - Assistant-e ingénieur-e en études d'environnements géo-naturels et anthropisés

Catégorie : A / B / C

IFSE : ASI G2

Numéro de poste : 74127Y

Quotité de travail (exprimée en %) : 100%

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le LIEC est unité mixte de recherche (UMR) Université de Lorraine / CNRS dont les travaux de recherche portent sur la compréhension et le fonctionnement des écosystèmes continentaux fortement perturbés par l'activité humaine, avec pour finalité leur réhabilitation. Dans ce but, nous mettons en œuvre une recherche interdisciplinaire alliant les concepts et méthodes de la minéralogie environnementale, de la science du sol, de l'écologie microbienne, de la physico-chimie colloïdale, de l'écotoxicologie, de l'écologie fonctionnelle.

L'unité compte environ 130 personnes, réparties dans 5 équipes de recherche, et 4 pôles de compétences qui regroupent les différents moyens techniques et expérimentaux du laboratoire.

Le laboratoire comporte 3 sites géographiques, deux sur Nancy et un sur Metz.

Description du poste : Le poste est affecté au Pôle de biologie environnementale. Il est placé sous l'autorité de l'ingénieur responsable de ce pôle. Dans le cadre des campagnes de terrain du laboratoire (sol et eaux), l'assistant-e ingénieur-e sera en charge de réaliser l'identification des invertébrés du sol et aquatiques. Pour cela, il s'agira de consigner et de mettre en forme les données issues de cette identification (noms des taxons, abondance...) et de les utiliser afin de calculer des indices de bonne santé du site (I2M2, IBGN...). L'agent participera également à la réalisation de tâches communes au laboratoire dans le cadre des activités de support technique du Pôle de Biologie environnementale. Il forme du personnel et des étudiants à des techniques qu'il maîtrise. L'agent est également responsable d'équipements, de salles d'expérimentation.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Missions :

Mission 1 : Activités de tri et détermination de macroinvertébrés et gestion du secteur « tri et détermination » (60%).

A ce titre l'agent doit (activités) :

- Gérer les échantillons d'invertébrés lors des campagnes de terrain (stockage, conditionnement, tri préalable des différentes fractions de l'échantillon et récupération des individus à identifier),
- Identifier sur la base de critères morphologiques les individus prélevés (macrofaune du sol et aquatique). L'évaluation d'un indice biotique normalisé à l'issue d'une opération de contrôle sur un cours d'eau nécessitera une identification fiable des organismes au niveau familial (IBGN), voire générique (I₂M₂),
- Alimenter et entretenir des bases de données,
- Rédiger des comptes rendus d'observations, d'expériences, d'enquêtes, ou des notes techniques,
- Rechercher et exploiter la documentation technique sur les méthodes d'identification et d'analyse,
- Gérer et entretenir la salle et le matériel dédié à l'activité de tri et de détermination des invertébrés,
- Gestion des stocks

Mission 2 : Mettre en œuvre l'installation et le suivi d'expérimentations d'exposition d'espèces modèles animales et/ou végétales aux contaminants de différentes natures. (20%)

À ce titre l'agent doit :

- Concevoir et adapter des méthodes d'observation, de mesures, de prélèvements (matériel biologique, milieu physico-chimique), sur les sites d'étude ou au laboratoire
- Mettre en œuvre l'installation et le suivi d'expérimentations d'exposition d'espèces modèles animales et/ou végétales aux contaminants de différentes natures,
- Réaliser les prélèvements des organismes *in situ* ou dans les systèmes d'exposition, dissections, conditionnement et préparation des échantillons aux analyses biologiques,

Mission 3 : Gestion du secteur « Microsondes et Respiration » (5%)

- Gestion des stocks et entretien des instruments de mesure
- Formation des personnels
- Adapter les protocoles existants aux organismes d'études

Mission 4 : Gestion des banques de données du laboratoire (5%)

- Gestion des banques de données en lien direct avec les activités (charbon, invertébrés...)
- Coordination des gestions des banques de données du laboratoire (Diatomées, bactéries, sols...)
- Assurer la liaison entre les groupes de banques de données française et le laboratoire

Mission 5 : Participation aux tâches collectives du laboratoire (10%)

A ce titre l'agent doit (activités) :

- Gérer des instruments communs (entretien, maintenance, support technique),
- Former et informer des utilisateurs à l'utilisation des instruments et des salles en commun
- Contribuer à la mise en place et au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Réaliser des contrôles qualités et participer à la mise en place de nouveaux protocoles

Activités associées :

- Veiller aux bonnes pratiques de laboratoire et respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Contribuer à la rédaction de procédures techniques dans son domaine d'expertise,
- Consigner, mettre en forme les résultats,
- Communiquer les données expérimentales.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances

- Biologie (morphologie et anatomie des invertébrés),
- Utilisation d'une clef d'identification,
- Taxonomie (faune du sol et faune aquatique),

- Connaissance des outils de bioindication de l'état écologique des milieux d'eau douce (e.g. IBGN, I2M2, I2M2-CEP, IML)
- Connaissance de base des statistiques descriptive (e.g., description statistique des échantillons) et inférentielle (e.g., comparaison d'échantillons) applicables à des données biologiques,
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité.

Compétences opérationnelles

- Fonctionnement et utilisation d'une loupe binoculaire et d'un microscope optique,
- Échantillonnage : prélèvements, analyses biologiques et physico-chimiques et stockages (connaissance générale)
- Contraintes et aléas du milieu étudié
- Mise en forme, traitement et interprétation de résultats,
- Respect des délais,
- Gérer les relations avec des interlocuteurs
- Rendre compte des dysfonctionnements.

Compétences relationnelles

- Rigueur / Fiabilité,
- Sens de l'organisation,
- Autonomie /Confiance en soi
- Sens des priorités.

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : NON

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

- SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit
 Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant : Travail pendant les périodes de fermetures de l'Université occasionnellement demandé

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Au sein de l'UL

- Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL

- Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant : Participation aux sorties terrains pour réaliser les prélèvements in situ (cours d'eau, terrain accès difficile). La fréquence peut être assez variable en fonction des projets (1 /mois à 1/semaine)

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

- Travail réalisé plutôt seul Travail réalisé plutôt en équipe Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Collègues impliqués dans les projets	Echanges hebdomadaire concernant les échantillons traités (priorisation, communication des résultats...)

Ensemble des personnels	Échanges hebdomadaires avec les usagers demandeurs d'interventions et/ou de développements instrumentaux

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Non

HABILITATIONS : Non

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : Non

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

Lunettes, blouses, gants.

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

IPAGE : Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

SPECIFICITES DU POSTE

Accessibilité du lieu de travail

Le laboratoire est globalement bien desservi par les transports en commun (arrêts de METTIS et/ou bus à proximité).

Des emplacements de parking sont accessibles et certains par ailleurs sont réservés pour les personnes en situation de handicap.

Des possibilités de restauration existent au niveau du laboratoire (coin cuisine et cafeteria au 1^{er} étage du bâtiment) ou en dehors du site (restaurant universitaire du CROUS à proximité).

Les locaux de travail (bureaux) sont adaptés aux personnes à mobilité réduite mais l'ascenseur n'est pas toujours fonctionnel.

Le bureau se trouve au 1^{er} étage.

Contraintes physiques

Le poste nécessite une station assise prolongée avec travail continu sur écran notamment pour les retranscriptions d'analyses. L'activité nécessite également une station assise prolongée lors de l'analyse via microscopes et induit de ce fait une posture de travail à adapter à l'utilisation de microscopes.

Le poste implique du port de charges (environ 10kg) – port de bidons lors des sorties par exemple pour les analyses terrains et retours de matériels prélevés (eau, sédiments).

Le poste implique également une station debout prolongée lors des sorties terrain.

Contraintes cognitives

Le poste nécessite une concentration et une attention prolongées, et un certain degré d'autonomie compte tenu des activités (analyses notamment) tout en sachant exercer ses activités au sein d'un collectif de travail. Une prise de parole en public peut être nécessaire lors de la participation à des manifestations ponctuelles (accueil d'élèves).

Le poste est localisé dans un bureau partagé avec quatre autres collègues.

Conditions de travail

D'une manière générale, les horaires sont assez classiques (travail en journée). Le poste implique toutefois des déplacements fréquents dans le cadre des sorties terrain (analyse de sols) qui peuvent se faire parfois sur plusieurs jours avec des déplacements pouvant se faire dans un périmètre géographique assez large (principalement sur toute la région Lorraine).

Le poste implique ainsi fréquemment un travail en extérieur lors des analyses terrain.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984