

CONCOURS 2026

FICHE DE POSTE

Responsable du Sce logistique, technique et prévention

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : Institut Jean Lamour – UMR 7198
VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : interne

Corps : ITRF : ASI

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : Chef-fe d'exploitation de maintenance de bâtiments – [G3A45](#)

Catégorie : A

Numéro de poste (obligatoire) : 06402J

Encadrement : OUI

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct : 1 agent de catégorie A / 3 agents de catégorie B

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'Institut Jean Lamour (IJL) est un laboratoire de recherche fondamentale et appliquée en sciences et ingénierie des matériaux et des procédés. Les travaux de recherche menés au sein des 24 équipes couvrent différentes thématiques : les matériaux, la métallurgie, les plasmas, les surfaces, les nanomatériaux et l'électronique. Unité mixte de recherche (UMR 7198), ayant pour tutelles le CNRS et l'Université de Lorraine, l'institut compte environ 550 permanents et non-permanents et est doté de 8 centres de compétences.

L'activité du technicien s'exercera au sein du Service logistique, technique et prévention.

Description du poste :

Le responsable du SLTP met en œuvre la politique de maintenance et d'exploitation et d'aménagement du bâtiment pour l'ensemble des process recherche en assurant le suivi technique, administratif et financier. Il conseille le directeur de l'unité sur l'ensemble des aspects prévention et anime et coordonne le réseau des assistants de prévention du laboratoire.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):**Mission 1 : Maintenance, exploitation et aménagement (process recherche)**

A ce titre l'agent doit :

- Manager, organiser et coordonner les activités du SLTP (5 personnes)
- Piloter le budget du service (170.000 €)

- Piloter la réalisation des diagnostics, l'élaboration des préconisations techniques et le suivi des différents chantiers d'aménagement des laboratoires
- Piloter le suivi des maintenances et VTR bâtiment et process, et la réalisation des travaux de maintenance (ponts roulants, hottes et sorbonnes, capteurs de gaz, air comprimé, etc.)
- Assurer l'interface avec les services supports des tutelles (STS Campus Artem, DPI, DPSE UL, Sce Prévention et sécurité du CNRS)
- Organiser l'interface avec les prestataires intervenant dans le bâtiment (CVC, gardiennage, accueil, nettoyage, distributeurs automatiques)
- Organiser le suivi des indicateurs et la mise à jour des bases de données de gestion de l'activité bâtiment, veiller à la bonne tenue et à la mise à jour de la documentation bâtiminaire
- Préparer l'installation des nouveaux équipements de recherche et piloter les chantiers d'aménagement

Mission 2 : Mettre en œuvre la politique de prévention et de sécurité de l'IJL

A ce titre l'agent doit :

- Organiser le suivi et la mise à jour des dossiers et documents réglementaires (document unique, déclaration ICPE, etc.)
- Élaborer et faire appliquer le plan d'actions correctives qui fait suite à l'identification des risques potentiels
- Coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention dans l'IJL (assistants de prévention, personnes compétentes en radioprotection, référents sécurité laser, etc.) en lien avec le chargé de mission sécurité, organiser les visites de sécurité (ASN, pompiers, etc.)
- Contribuer à la préparation des réunions de la Commission locale hygiène, sécurité et conditions de travail de l'IJL et à son animation
- Mettre en œuvre les actions de formation en hygiène et sécurité (nouveaux entrants, sensibilisation aux risques)

Activités associées :

- Participer aux réunions des instances du laboratoire (Conseil de laboratoire, CLSSCT)
- Participer à la continuité de service au sein du SLTP

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Encadrer et animer une équipe
- Connaître les normes et procédures de sécurité
- Maîtriser la réglementation en matière de prévention des risques (plus particulièrement : chimique, biologique, rayonnements ionisants, laser, nano matériaux, incendie)
- Maîtriser les méthodes de prévention et analyse des risques
- Connaître les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Connaître les techniques des différents corps de métiers du bâtiment
- Connaître la réglementation sécurité incendie

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Savoir écrire et parler en anglais
- Savoir définir et faire appliquer des normes et des procédures
- Savoir établir un diagnostic, rédiger un cahier des charges, structurer ses idées
- Maîtriser les outils bureautiques et informatiques

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Aisance relationnelle, diplomatie
 - Prioriser, hiérarchiser, et gérer l'urgence
 - Travailler en équipe et sens du collectif
- Compétences CNRS d'encadrement ou d'animation
- Connaître les techniques de management
 - Connaître les techniques d'animation de réseau
 - Savoir animer des réunions

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

- Evolution fréquente des règles et des procédures

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

- Technicité
- Augmentation du volume de procédures à mettre en œuvre

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

- ☐ Travail plutôt seul ☒ Travail plutôt en équipe ☒ Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Interlocuteurs internes de l'IJL	Echanges quotidiens avec les membres de l'IJL, la direction de l'IJL, le réseau des acteurs de la prévention de l'IJL
Services centraux des tutelles :	Collaborations régulières avec la DPI de l'Université de Lorraine, les services prévention et sécurité des tutelles CNRS et Université de Lorraine
Autres services	Collaborations régulières avec le STS du Campus Artem

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Prestataires intervenants dans le bâtiment	Echanges quotidiens
Fournisseurs	Echanges réguliers

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

IPAGE : Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct : les mêmes que précédemment

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct : les mêmes que précédemment

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984

+ bloc temps de travail

+ formation ZRR