

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.hrs4r.fr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : 60

Quotité de travail : mi-temps

Profil : Ingénierie

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : poste UL 102322 financé par ATER1525

INM : 314

Composante de formation : IUT Nancy-Brabois

Localisation géographique : Villers-lès-Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Lisa MARTZEL, Responsable des Ressources Humaines

Mail : lisa.martzel@univ-lorraine.fr – Tél : 03 72 74 70 38

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante /UFR : IUT Nancy-Brabois

Filières concernées : Département Génie Mécanique & Productique, BUT 1A à 3A

Mots clés enseignement : Eco-conception, Ingénierie mécanique, Dimensionnement, Intégration dans la conception de machines spéciales, Conception paramétrée, Simulation numérique par éléments finis, Gestion de projets, Gestion de ressources, Développement et valorisation des compétences, Individualisation des parcours de formation, Carte mentale, TRIZ

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Le département Génie Mécanique & Productique souhaite s'ouvrir aux professionnels désireux de s'impliquer dans la formation technologique d'étudiants de BUT, de la 1ère à la 3ème année, pour assurer les enseignements suivants :

- Ingénierie de construction mécanique
- Outils pour l'ingénierie

La personne recrutée devra maîtriser les logiciels de conception mécanique. Elle devra également participer aux jurys de soutenances et à la vie du département (réunions pédagogiques, Journée Portes Ouvertes, jury d'admission, etc). Elle devra assister l'équipe pédagogique dans sa mise en œuvre du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie)¹ en s'impliquant dans l'élaboration et le suivi de SAé (Situation d'Apprentissage et d'évaluation).

L'obligation annuelle de service correspond à 192 heures de Travaux Dirigés ou Pratiques, ou toute autre combinaison équivalente. Ce service peut être complété par des tâches administratives et pédagogiques (dans la limite de 64 heures) parmi lesquelles : la gestion des stages, le renforcement des relations entre le département et les acteurs du monde industriel, l'assistance à la gestion de l'alternance, le suivi d'étudiants, de stagiaires, etc.

Conditions de recrutement :

La personne (niveau Licence minimum) doit justifier d'au moins 3 années d'expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée (hors enseignement).

Equipe pédagogique :

Nicolas DAVID – Chef du département, **William DERIGENT** – Responsable du parcours Management de Process Industriels, **Stéphane LE NAOUR** – Responsable du parcours Simulation Numérique et Réalité Virtuelle, **Aurélien MERKEL** – Responsable du parcours Innovation pour l'Industrie

URL Département : <https://iut-nancy-brabois.univ-lorraine.fr/formation/but-genie-mecanique/>

Lieu(x) d'exercice : Lieu-dit Le Montet, Rue du Doyen Urion, 54600 Villers-lès-Nancy

Contact pédagogique : Nicolas DAVID – Chef du département GMP nicolas.david@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

¹ Le BUT GMP - Bachelor Universitaire de Technologie Génie Mécanique (but-genie-mecanique.fr)

