

CONCOURS 2026

FICHE DE POSTE

Technicien-ne Biologiste

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : **Laboratoire Agronomie et Environnement**
VILLE : Vandoeuvre-lès-Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : ITRF : TECH

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : A

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : Technicien-ne biologiste – [A4A41](#)

Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A / B / C

IFSE : TECH G3

Numéro de poste (obligatoire): 06922Z

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Vous travaillerez au sein de l'UMR UL/INRAE LAE (Laboratoire Agronomie et Environnement) localisé sur le site de l'ENSAIA à Vandoeuvre les Nancy. Cette unité est pluridisciplinaire (agronomie système, agronomie des territoires, agroécologie, modélisation, écologie, écophysiologie végétale, génie métabolique). Vous serez intégré aux activités de l'axe 1 portant sur l'étude des interactions plantes-environnement avec des missions notamment liées au bon fonctionnement de la plateforme Peplor et de la mise en place et du suivi de cycles de cultures de différentes espèces végétales en phytotrons.

Description du poste :

Le/La technicien-ne biologiste exerce ses missions sous l'autorité hiérarchique du responsable technique de la plateforme PEPLOR.

Il/elle aura pour missions principales :

- Apporter un soutien technique aux chercheurs et enseignants-chercheurs de l'axe 1 du LAE et aux doctorants et stagiaires dans le cadre d'expérimentations en phytotrons ;
- Assurer, en tant que référent-e fonctionnel-le, la gestion de la Plateforme PEPLOR (phytotrons) du site ENSAIA pour les laboratoires utilisateurs (essentiellement le LAE et le LSE) ;
- Former les étudiants sur le plan technique.
- Participer à des missions d'intérêt général (demandes de devis, réception de commandes)

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : gestion des phytotrons et des serres de la plateforme PEPLor site ENSAIA en tant que référent-fonctionnel-le (40%)

A ce titre l'agent doit :

- Contrôler l'organisation des expérimentations : planning prévisionnel, relevé des utilisations, signalétique, formation des utilisateurs ;
- Assurer la surveillance des installations, leur maintenance et le dépannage courant, l'alerte et le suivi des interventions de dépannage par des personnels UL ou des prestations d'entreprises extérieures ;
- Gérer les stocks et les commandes
 - Faire respecter les règles en matière de propreté, de qualité et d'hygiène et sécurité.

Mission 2 : appui aux expérimentations du LAE (60%)

A ce titre l'agent doit

- apporter un appui technique aux expérimentations dans le domaine de la production végétale. Il met en place, conduit des expériences et gère des dispositifs de culture,
- réaliser des mesures sur des cultures en phytotron (en accompagnant des chercheurs du LAE, des doctorants, ou stagiaires), rassembler et mettre en forme les résultats des expériences
- former les utilisateurs,
- tenir et compléter un cahier de laboratoire

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Biologie (connaissance générale)
- physiologie végétale ;
- agronomie
- fonctionnement des enceintes climatisées (phytotrons) et leur régulation (température, photopériode...)
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité propre au domaine d'activité

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- mettre en œuvre des techniques de biologie pour la culture des végétaux
- réaliser des mesures sur les végétaux (écophysiologie, biochimie)
- gérer la métrologie en phytotrons (température, rayonnement, humidité)
- adapter un mode opératoire pour réaliser des prototypes permettant d'optimiser les dispositifs de culture des plantes et les mesures ;
- avoir des compétences de base en informatique : word et excel
- utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (formation possible en interne)

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Avoir le sens des relations humaines (convivialité, diplomatie)
- Autonomie dans les missions demandées
- Capacité à rendre compte de son travail
- Capacité d'organisation dans la gestion de l'emploi du temps
- Capacité à transmettre ses connaissances et ses compétences

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

Impacts éventuels sur le métier , les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul

Travail plutôt en équipe

Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Responsable hiérarchique direct	Echange quotidien
Membres de l'axe 1	Echange quotidien
LSE (plateforme PEPLOR)	Echange hebdomadaire

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Laboratoire LSE	Gestion des serres et des phytotrons, échange hebdomadaire
Sociétés froids et Mesures et Idex	Maintenance, dépannage des phytotrons

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984