

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Droit privé

Quotité de travail : 50%

Profil : Droit privé et sciences criminelles

Date de prise de fonction : 4/11/2026

Numéro de poste : 01PAST8020

INM : 402

Composante de formation : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

Localisation géographique : 13 place Carnot - Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Magali HUFSCMITT magali.hufschmitt@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement : droit privé et sciences criminelles

La composante attend de l'enseignant associé qu'il (elle) prenne en charge des enseignements de droit privé et de sciences criminelles sous forme de cours magistraux en Licence ou Master 1, ou sous forme de séminaires en Master 2, et participe à la formation des étudiants par la transmission de son expérience et de sa connaissance du milieu professionnel juridique.

Elle attend également que l'enseignant associé prenne part aux obligations qu'implique cette activité d'enseignement : évaluation des étudiants par l'organisation d'épreuves orales ou écrites, accompagnement et encadrement des étudiants (notamment par la direction de mémoires et la participation aux soutenances de rapport de stage) ; le cas échéant, participation au fonctionnement d'un ou plusieurs diplômes (détermination des programmes, sélection des étudiants, élaboration du règlement d'examen, etc.).

Composante /UFR : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

www.univ-lorraine.fr



Filières concernées : Droit privé et sciences criminelles

Mots clés enseignement :

Procédure civile – droit civil

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : responsabilité de diplômés (DU ; licence professionnelle ; master 2) ; enseignements en CM et en TD en Licence et en Master

Equipe pédagogique :

URL Département :

Lieu(x) d'exercice : 13 place Carnot - Nancy

Contact pédagogique : Nicolas Damas, Professeur de droit privé

nicolas.damas@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

