

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Droit privé

Quotité de travail : 50%

Profil : Droit du travail, droit de l'entreprise

Date de prise de fonction : 01.09.2026

Numéro de poste : 02PAST8022

INM : 314

Composante de formation : IAE Nancy

Localisation géographique : NANCY

- Contact pédagogique : M Clément Barrillon, clement.barrillon@univ-lorraine.fr
- Contact administratif : Mme Karine Collet karine.collet@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante /UFR : IAE Nancy, School of management

Filières concernées : M2-Management et administration des entreprises PT Administration des entreprises, M1-Gestion des ressources humaines, LP-Métiers de la GRH, L3-Gestion PT Contrôle comptabilité audit, Licence AES.

Mots clés enseignement : droit du travail, droit de l'entreprise (droit fiscal, droit des affaires et droit civil)

Conditions : En vertu de l'article 7 du décret n° 91-267 du 6 mars 1991, la personne recrutée devra justifier, depuis au moins trois ans, d'une activité professionnelle principale, autre que d'enseignement, et d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée. En outre, les agents publics postulant des fonctions d'enseignant associé à mi-temps doivent obtenir une autorisation de l'autorité hiérarchique dont ils relèvent. Celle-ci est réputée acquise à l'expiration d'un délai de deux mois suivant

www.univ-lorraine.fr



la réception de la demande.

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : L'enseignant(e) associé(e) recruté(e) aura vocation à dispenser ses enseignements aux étudiants de l'IAE Nancy. Les besoins se situent principalement en droit du travail mais existent également en droit civil, droit fiscal et droit des affaires. L'enseignant(e) associé(e) recruté(e) aura également vocation à encadrer des mémoires. Une capacité à tisser des liens entre l'IAE Nancy et le monde socio-économique Lorrain serait appréciée. L'enseignant(e) associé(e) recruté(e) aura vocation à assurer 128h CM ou 192h TD, notamment parmi les enseignements suivants (d'autres enseignements sont disponibles et seront proposés à l'enseignant(e) associé(e) recruté(e), le service étant appelé à être arrêté en concertation avec lui) :

- 30h CM droit social (relations individuelles et collectives de travail), en L3 (AES), en master 1 (RH ou MOSS) ou en master 2 (MAE)
- 51h TD droit du travail en master 2 (MAE présentiel et à distance)
- 6h CM et 14h TD responsabilité sociale des entreprises en licence (pro RH)
- 9h TD droit du travail en master 2 (RH)
- 15h TD relations individuelles de travail en master 1 (RH)
- 15h TD relations collectives de travail en master 1 (RH)
- 12h CM organisation juridique en licence 3 (CCA)
- 12h CM responsabilité civile en licence 3 CCA
- 21h CM introduction au droit en L1 AES

Equipe pédagogique :

URL Département: IAE Nancy

Lieu(x) d'exercice: NANCY

Contact pédagogique : clement.barrillon@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes; plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

