

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : **Logistique Industrielle / Lean Management**

Quotité de travail : **192h (mi-temps)**

Profil :

Date de prise de fonction : **01/09/2026**

Numéro de poste : **06PAST8031**

INM minimum : **314**

Composante de formation : **IUT Epinal – Hubert Curien**

Localisation géographique : **EPINAL**

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

- Isabelle GADER, responsable administrative (03 72 74 18 04 ou isabelle.gader@univ-lorraine.fr)
- Christelle AUBRY, assistante de direction (03 72 74 18 02 ou christelle.aubry@univ-lorraine.fr)

Le profil recherché

Profil enseignement :

Indispensable :

Le / la candidat(e) devra enseigner et apporter son expérience dans les domaines suivants : supply chain management, logistique industrielle, lean manufacturing et amélioration continue.

Il / elle devra également assurer le suivi des étudiants en immersion, en stage et en alternance.

Le / la candidat(e) travaillera, souvent en équipe, à l'élaboration et à l'encadrement des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAE), ainsi qu'au suivi et à l'évaluation des portfolios de compétences des étudiants.

Il / elle déploiera l'approche par compétences dans ses enseignements.

Le / la candidat(e) devra s'impliquer dans la vie du département (réunions, sous-commissions de jurys, développement de projets, etc.). Il / elle participera également aux événements organisés par le département et contribuera activement à sa promotion. Ces missions supposent un sens développé des relations humaines, le goût du travail en équipe et une certaine disponibilité.

www.univ-lorraine.fr



Ses connaissances et ses relations avec des entreprises régionales ou nationales dans son domaine constitueront un atout pour la valorisation de l'IUT.

Apprécié :

Des compétences ou expériences complémentaires dans les domaines de la gestion de projet, de la logistique d'expédition (gestion d'entrepôt, préparation de commandes) en B to B ou en B to C (e-logistique) seront appréciées. Une bonne maîtrise de l'anglais constituera également un atout.

Composante /UFR : IUT Epinal – Hubert Curien

Filières concernées : **Département Qualité, Logistique Industrielle et Organisation – BUT QLIO**

Mots clés enseignement : *Lean Management, amélioration continue, logistique industrielle, excellence opérationnelle*

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Objectifs pédagogiques :

Former les étudiants du BUT QLIO aux principes de la logistique industrielle, du supply chain management et du lean management afin de développer leur capacité à analyser, améliorer et optimiser les flux industriels. Les enseignements visent à renforcer les compétences en amélioration continue, gestion des processus et pilotage de la performance opérationnelle.

L'enseignant.e participera également à l'élaboration des contenus pédagogiques, à la conception des cours, ainsi qu'à la définition des sujets de Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAE) dans le cadre de l'approche par compétences du BUT.

Besoins d'encadrement :

Encadrement des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAE) liées à la logistique et à l'amélioration continue.

Suivi pédagogique des étudiants en stage et en alternance.

Accompagnement des étudiants dans la construction et l'évaluation de leur portfolio de compétences.

Equipe pédagogique :

L'équipe pédagogique du département QLIO est composée d'une Professeure des Universités, de trois enseignants-chercheurs et de cinq enseignants du second degré détachés dans l'enseignement supérieur (PRAG et PRCE). Elle est également complétée par des intervenants professionnels issus du monde industriel, permettant d'assurer un lien étroit entre la formation et les réalités des entreprises.

URL Département: <https://iut-epinal.univ-lorraine.fr/but-qualite-logistique-industrielle-et-organisation-qlio/>

Lieu(x) d'exercice: **EPINAL**

Contact pédagogique : Benoît Howson benoit.howson@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation,

www.univ-lorraine.fr



instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

