

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : 68

Quotité de travail : mi-temps

Profil : Economie, filières, projets agricoles

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : ATER 1366

INM : 314

Composante de formation : IUT Nancy-Brabois

Localisation géographique : Villers-lès-Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Lisa MARTZEL, Responsable des Ressources Humaines

Mail : [lisa.martzel@univ-lorraine.fr](mailto:lisa.martzel@univ-lorraine.fr) – Tél : 03 72 74 70 38

### Le profil recherché

#### Profil enseignement :

Composante /UFR : IUT Nancy-Brabois

Filières concernées : Génie Biologique Parcours Agronomie

#### Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

L'IUT Nancy-Brabois recrute un enseignant associé afin de 1- renforcer les enseignements professionnalisants du BUT Agronomie avec un accent sur les innovations agronomiques sous serre (projet Fermalim de l'IUT), 2- de consolider les liens avec le monde agricole, les filières et les acteurs du territoire.

La personne recrutée contribuera en particulier :

- au développement de projets pédagogiques appliqués, notamment autour des infrastructures expérimentales de la formation (serre pédagogique, systèmes innovants, dispositifs expérimentaux) ;
- au développement de l'apprentissage et à la recherche de stages ;
- au renforcement des partenariats avec les organisations agricoles, les structures professionnelles et les acteurs du territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## **Profil enseignement recherché**

L'enseignant associé interviendra prioritairement dans les domaines suivants :

### **1. Développement agricole, conseil et fonctionnement des filières**

- Organisation et fonctionnement des filières agricoles ;
- Métiers du conseil agricole, attentes des exploitations et des organisations professionnelles ;
- Posture du conseiller, relation avec les exploitants, accompagnement du changement ;
- Démarches de diagnostic technico-économique et territorial, identification des freins et leviers de développement ;

Ces enseignements répondent à un besoin identifié de renforcement des compétences en conseil agricole au sein de la formation

### **2. Approche territoriale, environnement et adaptation des systèmes**

- Agriculture et changement climatique : adaptation et atténuation ;
- Agriculture, eau et territoire ;
- Évolution des pratiques et multi-performance des systèmes agricoles ;
- Développement de systèmes agronomiques innovants (ex : aquaponie, hydroponie...).

### **3. Développement de projets pédagogiques et ancrage professionnel**

La personne recrutée participera à :

- la mise en œuvre et à la valorisation des projets expérimentaux de la formation, notamment ceux conduits en lien avec la serre pédagogique et les systèmes innovants ;
- l'organisation de visites professionnelles, interventions d'acteurs du secteur et mises en situation ;
- la mobilisation de réseaux professionnels facilitant l'accès des étudiants aux stages, à l'apprentissage et à l'insertion professionnelle.

## **Responsabilités pédagogiques et institutionnelles**

Outre les activités d'enseignement, la personne recrutée sera amenée à :

- encadrer des projets et SAÉ notamment dans la serre de l'IUT et études de cas territoriales ;
- contribuer à l'ingénierie pédagogique et à l'évolution des enseignements (conseils de perfectionnement) ;
- participer aux actions favorisant la professionnalisation, l'insertion et les partenariats ;
- s'impliquer dans le fonctionnement collectif de la formation.

## **Profil recherché**

Le candidat devra :

- justifier d'une expérience professionnelle significative dans le conseil agricole, le développement agricole, les filières ou l'ingénierie territoriale ;
- disposer d'une bonne connaissance du fonctionnement des exploitations, des organisations professionnelles agricoles ;
- être en capacité d'intervenir sur des dispositifs d'acquisition de références dans une perspective opérationnelle d'appui au conseil ;
- disposer d'un réseau professionnel mobilisable au bénéfice de la formation (stages, apprentissage, partenariats, interventions).

Une expérience en conduite de projets d'innovation agronomique, notamment dans l'accompagnement des transitions agricoles (adaptation au changement climatique, diversification vers des cultures à forte valeur ajoutée, maraîchage, etc.), constituera un atout.

## **Conditions de recrutement :**

La personne (niveau Licence minimum) doit justifier d'au moins 3 années d'expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée (hors enseignement).

## **Equipe pédagogique :**

**Clarisse PERRIN** – Cheffe du département Génie Biologique agro-alimentaire, **Pr Damien Banas** Responsable 3ème année BUT Génie Biologique Parcours Agronomie, **Pr Sylvain Milla** Responsable de la plateforme Fermalim

URL Département : <https://iut-nancy-brabois.univ-lorraine.fr/departement-gbaa-genie-biologique-agro-alimentaire/>

Lieu(x) d'exercice : Lieu-dit Le Montet, Rue du Doyen Urion, 54600 Villers-lès-Nancy

Contact pédagogique : Clarisse PERRIN – Chef de département GB2A [clarisse.perrin@univ-lorraine.fr](mailto:clarisse.perrin@univ-lorraine.fr)

**www.univ-lorraine.fr**



## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

