

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E LECTEUR-TRICE DE LANGUE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Anglais

Quotité de travail : Quotité de travail : 100% -  
Service de 300 h de Travaux Pratiques par an.

Profil : Lecteur/lectrice

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 1389

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies

Localisation géographique : – Vandœuvre-Lès-Nancy

INM minimum : 366

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) : Le/la candidat.e, doit être de langue maternelle anglaise et avoir un bon niveau de français. Il/elle sera dynamique, motivé.e avec l'envie de partager sa langue et sa culture avec les étudiants. Il/elle aura la capacité de travailler en équipe mais aussi en autonomie. Une expérience d'enseignement préalable est fortement souhaitée.

#### Profil enseignement

Niveau d'études bac +4 / quatre années d'études supérieures requis.

Enseignement de l'anglais à plusieurs niveaux et dans plusieurs sections de la Faculté des Sciences. Anglais scientifique, anglais général et préparation au TOEIC. Participation hebdomadaire au club de jeux du département.

Certains cours seront déjà préparés, d'autres peuvent être à préparer par le lecteur ou la lectrice. Surveillances et correction d'examens oraux et écrits, deux sessions d'examens annuelles (janvier, mai-juin).

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Présence obligatoire sur toutes les périodes hors vacances universitaires. Département de langues composé de 9 enseignants et deux lecteurs/ lectrices

Composante /UFR : FST

Mots clés enseignement : anglais

Equipe pédagogique :

URL Département: Département des Langues

Lieu(x) d'exercice: Vandœuvre-lès-Nancy

**Les candidatures se font par l'envoi d'un CV en Anglais, d'une lettre de motivation en Français et de la copie des diplômes (en Anglais ou Français) à [fst-rh@univ-lorraine.fr](mailto:fst-rh@univ-lorraine.fr) avant le 21 avril 2026.**

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

