

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 02

Quotité de travail : 50%

Profil : Droit Public

Date de prise de fonction : 1/11/2026

Numéro de poste : 01PAST8019

INM : 402

Composante de formation : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

Localisation géographique : 13 place Carnot - Nancy

Unité de recherche : IRENEE

Localisation géographique : 13 place Carnot - Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Magali HUFSCMITT magali.hufschmitt@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement :

Convaincue que, dans le cadre de la professionnalisation de la formation et afin de développer les débouchés professionnels des étudiants, l'apport de professionnels dans les formations de master est primordial, la Faculté de droit de Nancy souhaite vivement associer des professionnels compétents et reconnus dans l'encadrement des formations qu'elle propose.

Compte de son offre de formation actuelle, et des besoins qui sont les siens en matière d'enseignement, la Faculté recherche à ce titre un professionnel expérimenté, spécialisé en droit public et maîtrisant tout particulièrement le droit de la sécurité intérieure. L'enseignement-chercheur associé sera chargé d'assurer, dans cette thématique, et spécialement au sein du M2 Droit de la sécurité intérieure, des cours de droit

www.univ-lorraine.fr



administratif, droit de la fonction publique et libertés publiques.

Composante /UFR : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

Mots clés enseignement : Droit public, droit de la sécurité intérieure

Equipe pédagogique : Section de droit public et sciences politiques

Département: FDSEG

Lieu(x) d'exercice: 13, place Carnot, Nancy

Nom Directeur Département: M. le Doyen Julien LAPOINTE

Tél. Directeur Département : 03.72.74.19.70 (cabinet)

Email Directeur Département: julien.lapointe@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://fac-droit.univ-lorraine.fr/>

Profil recherche / descriptif projet :

L'enseignant-chercheur recruté a vocation à s'intégrer à l'IRENEE (Institut de Recherches sur l'Évolution de la Nation et de l'État, UR 7303), l'unique laboratoire de recherche en droit public et en science politique à l'Université de Lorraine. Il ou elle devra plus précisément s'investir dans l'un des trois axes de recherches de l'IRENEE : « Citoyennetés », « Mutation des institutions et des organisations », « Évolution de la fonction juridictionnelle dans l'État de droit contemporain ».

Laboratoire recherche : IRENEE - Institut de Recherches sur l'Évolution de la Nation Et de l'État

Mots clés recherche : Droit administratif, droit de la sécurité intérieure, droit de la fonction publique

URL Labo : <https://irenee.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : 13 Place Carnot - Nancy

Contact scientifique : laurent.seurot@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel.

www.univ-lorraine.fr



Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

- **Egalité–Diversité-Inclusion:** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle:** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

