

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : sciences de gestion, management, entrepreneuriat Quotité de travail : 50%

Profil : projet personnel et professionnel, entrepreneuriat

Date de prise de fonction : 15 juin 2026

Numéro de poste : 06PAST8018

Composante de formation : Ecole des Mines de Nancy

Localisation géographique : Nancy

INM minimum : 393

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

Profil enseignement :

L'enseignant.e contractuel.le retenu.e sur ce poste devra assurer des enseignements et des activités pédagogiques permettant aux élèves-ingénieurs de construire, développer et d'affiner leur projet personnel et professionnel. Ces enseignements concernent les formations Ingénieur Civil et Ingénieur de Spécialité Génie Industriel et Matériaux de Mines Nancy. Ils s'articuleront selon les thématiques suivantes : (i) connaissance de soi, (ii) connaissance de l'école, de sa formation, de ses départements scientifiques et des opportunités professionnelles qu'elle offre, (iii) connaissance du métier d'ingénieur, (iv) communication adaptée au contexte professionnel, et (v) préparation à l'insertion professionnelle.

Dans ce cadre, l'enseignant.e recruté.e sera notamment amené.e à :

- Construire une offre globale de formation permettant aux élèves-ingénieurs de développer et d'affiner leur projet

www.univ-lorraine.fr



personnel et professionnel au fur et à mesure de leur formation

- Corriger, affiner et étoffer les mesures d'accompagnement existants actuellement à Mines Nancy en créant des modules ou des ateliers complémentaires
- Recruter et coordonner les intervenants extérieurs les plus pertinents pour chaque thématique décrite précédemment
- Accompagner de manière individualisée les étudiants en difficulté pour trouver un stage
- Travailler en lien avec les directeurs de formation et le directeur des études
- Travailler avec la direction des partenariats

Par ailleurs, l'enseignant.e recruté.e sera en charge du parcours entrepreneuriat de la formation Ingénieur Civil de Mines Nancy. A ce titre, il ou elle sélectionnera les étudiants du parcours, sera chargé du recrutement de l'équipe pédagogique accompagnant les étudiants, et accompagnera les projets développés dans ce parcours.

Les compétences et connaissances recherchées sont :

- Un goût prononcé pour l'enseignement et, plus largement, pour les activités pédagogiques en lien avec des étudiants et d'autres enseignants ;
- Un intérêt pour l'innovation et le travail en équipe.
- Une expérience d'entrepreneur et la capacité à travailler avec l'écosystème universitaire relevant de l'entrepreneuriat étudiant.

Composante /UFR : Mines Nancy

Mots clés enseignement : PPP, entrepreneuriat

Equipe pédagogique : filières ingénieur civil et ingénieur en génie industriel et matériaux

URL Département: <https://mines-nancy.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: Campus ARTEM, Nancy

Contact pédagogique : Frédéric SUR, directeur des études de Mines Nancy

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

