

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : **63**

Quotité de travail : **mi-temps (192H)**

Profil : **Génie électrique et automatisme**

Date de prise de fonction : **01/09/2026**

Numéro de poste : **PAST8035**

INM minimum : **314**

Composante de formation : **IUT Epinal – Hubert Curien**

Localisation géographique : **EPINAL**

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

- Isabelle GADER, responsable administrative (03 72 74 18 04 ou isabelle.gader@univ-lorraine.fr)
- Christelle AUBRY, assistante de direction (03 72 74 18 02 ou christelle.aubry@univ-lorraine.fr)

Le profil recherché

Profil enseignement : Génie électrique, mécatronique, habilitation électrique

Indispensable :

Le / la candidat(e) devra enseigner et apporter son expérience dans les domaines suivants :

génie électrique, automatisation et habilitation électrique.

Il / elle devra également assurer le suivi des étudiants en immersion, en stage et en alternance.

Le / la candidat(e) travaillera, souvent en équipe, à l'élaboration et à l'encadrement des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAE), ainsi qu'au suivi et à l'évaluation des portfolios de compétences des étudiants.

Il / elle déploiera l'approche par compétences dans ses enseignements.

Le / la candidat(e) devra s'impliquer dans la vie du département (réunions, sous-commissions de jurys, développement

www.univ-lorraine.fr



de projets, etc.). Il / elle participera également aux événements organisés par le département et contribuera activement à sa promotion. Ces missions supposent un sens développé des relations humaines, le goût du travail en équipe et une certaine disponibilité.

Ses connaissances et ses relations avec des entreprises régionales ou nationales dans son domaine constitueront un atout pour la valorisation de l'IUT.

Composante /UFR : **IUT Epinal – Hubert Curien**

L'IUT Epinal-Hubert Curien, site délocalisé de l'Université de Lorraine, comprend 3 départements pédagogiques préparant à 3 BUT et 3 Licences professionnelles, une bibliothèque et des services généraux (administratifs et techniques). Il accueille environ 400 étudiants inscrits en formation initiale, en formation continue et en alternance ; il compte une équipe de 120 personnels (Enseignants, Biatss, intervenants professionnels).

Filières concernées : **Département Génie Industriel et Maintenance – BUT GIM**

Mots clés enseignement : **Génie électrique, automatisme, habilitation, suivi d'apprentis**

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Le candidat devra avoir des compétences en mécanique, en automatismes afin d'assurer des enseignements en lien avec le domaine du génie électrique, de l'automatisation et de la formation à l'habilitation. Le candidat devra former les étudiants de BUT GIM aux systèmes pluri-techniques et devra suivre les SAé en entreprise et à l'IUT.

En tant que membre à part entière de l'équipe pédagogique, il assurera, entre autres, le suivi de stagiaires et alternants, participera aux commissions et soutenances et à la promotion du département (Portes Ouvertes, salons...).

Equipe pédagogique : 4 enseignants chercheurs, 3 enseignants, une dizaine de vacataires d'enseignement.

URL Département: GIM <https://iut-epinal.univ-lorraine.fr/but-genie-industriel-et-maintenance-gim/>

Lieu(x) d'exercice : **EPINAL**

Contact pédagogique : **Bruno MOULIN, chef du département GIM** : bruno.moulin@univ-lorraine.fr

Jean ZARAKET, responsable des études : jean.zaraket@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

www.univ-lorraine.fr



- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

