

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : CNU 71

Profil : Enseignant-e Associé-e à mi-temps

Quotité de travail : mi-temps

Date de prise de fonction :

Recrutement au 1^{er} Septembre 2026 : pour une durée de trois ans

Numéro de poste : **8039**

INM : 314

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies - FST

Localisation géographique : Campus Sciences - 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

Profil enseignement :

Le ou la candidat(e) interviendra essentiellement dans les UE de Projet Personnel et Professionnel en licence et master. Son enseignement portera sur les processus de recrutement et les moyens de communication. Par l'utilisation de jeux de rôles, de mise en situation, de dynamique de groupe, il ou elle permettra aux étudiants d'être mieux armés lorsqu'ils se présenteront sur le marché de l'emploi.

Composante /UFR : UFR FST

Filières susceptibles d'être concernées :

Portail Mathématiques, Informatique

Licence Sciences Pour l'Ingénieur (EEA et Génie Civil)

Licence Sciences de la Terre

Licence Sciences de la vie

Master Génie Civil

www.univ-lorraine.fr



Mots clés enseignement :

Sciences de l'information et de la communication

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

- Suivi et soutenance de stages.
- Participation, en coordination avec les autres enseignants associés et les équipes pédagogiques, à la promotion des formations (journées portes-ouvertes, divers salons d'orientation).
- Recherche d'entreprises pour l'accueil de stagiaires.
- Participation aux commissions et jurys.

Equipe pédagogique :

L'enseignante ou enseignant interviendra dans différentes formations en lien avec plusieurs équipes pédagogiques.

URL Département :

Département des langues de la FST

Lieu(x) d'exercice: Campus Sciences Vandœuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : nadege.touche@univ-lorraine.fr

Les candidatures se font par l'envoi d'un CV et d'une lettre de motivation à fst-rh@univ-lorraine.fr avant le 15 mai 2026

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs**: en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail**: L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien**: Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion**: L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle**: L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.