

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présentée sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : CNU 07

Profil : Enseignant·e Associé·e à mi-temps

Quotité de travail : mi-temps

Date de prise de fonction :

Recrutement au 1<sup>er</sup> Septembre 2026 : pour une durée de trois ans

Numéro de poste : **8029**

INM : 314

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies - FST

Localisation géographique : Campus Sciences - 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

## Le profil recherché

### Profil enseignement :

- Maîtrise du Français (une expérience de l'enseignement de FLE ou une formation de Master 1 FLE serait un plus)
- Bonne expérience de pratiques de classe, travail sur toutes les compétences
- Savoir s'appuyer sur un référentiel pour établir une progression
- Bonne connaissance des méthodes de FLE et capacité à **didactiser** des ressources authentiques
- Capacité à s'adapter à une grande diversité de public et de niveau
- Niveau d'anglais B2 ou supérieur souhaité

Composante /UFR : UFR FST

Filières concernées :

La personne recrutée interviendra auprès des étudiants non francophones inscrits à la Faculté des Sciences et Technologies de Nancy, en particulier dans les différents Masters ERASMUS MUNDUS. Elle interviendra également auprès des étudiants des Classes Préparatoires Universitaires Grandes Transitions (CPU-GT).

Mots clés enseignement :

Français langue étrangère

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

L'enseignant-e associé-e :

- prendra une part active aux enseignements de FLE et de français langue et culture : préparation des cours, préparation et correction des épreuves communes, etc.
- concevra les contenus pédagogiques pour le travail en présentiel et/ou en distanciel et proposera des dispositifs pédagogiques et éducatifs,
- devra être à l'aise avec les outils du numérique,
- sensibilisera les étudiants aux enjeux de la communication dans les situations universitaires et professionnelles,
- adaptera son enseignement à la diversité des situations et des publics,
- pourra également participer à la préparation des étudiants aux concours d'entrée dans les grandes écoles.

Equipe pédagogique :

L'enseignante ou enseignant interviendra dans différentes formations en lien avec plusieurs équipes pédagogiques.

URL Département :

Département des langues de la FST

Lieu(x) d'exercice: Campus Sciences Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : nadege.touche@univ-lorraine.fr

**Les candidatures se font par l'envoi d'un CV et d'une lettre de motivation à [fst-rh@univ-lorraine.fr](mailto:fst-rh@univ-lorraine.fr) avant le 21 avril 2026.**

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



