

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E LECTEUR-TRICE DE LANGUE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : ANGLAIS

Quotité de travail : 100%

Profil : anglais

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 11 LECT0725

Composante de formation : UFR Arts, lettres et Langues

Localisation géographique : METZ

INM minimum : 366

Le profil recherché

Modalités d'exercice :

Le lecteur assure un service annuel en présence des étudiants de 300 heures de travaux pratiques. Le service peut comporter 100 heures de travaux dirigés au maximum. Il peut être confié au lecteur des enseignements au profit d'un public d'adultes relevant de la formation continue.

La durée des fonctions est d'un an. Elle peut être renouvelée une fois pour une même période.

Filières concernées :

L'intéressé(e) intervient prioritairement au titre de la formation initiale au sein du département d'anglais. Il peut cependant être sollicité pour intervenir au titre de la formation continue, ainsi qu'au sein d'autres UFR (DEA, LANSAD, SHS).

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Le candidat ou la candidate effectue l'essentiel de son service auprès de la formation initiale. Il ou elle assure la préparation, l'enseignement et le suivi pédagogique de cours semestriels destinés à un public d'étudiants inscrits en Licence et/ou en Master. Il ou elle sera également amené.e à prendre part à la surveillance des examens du département d'anglais.

Enseignement :

www.univ-lorraine.fr



Les cours dispensés au sein du département d'anglais consistent principalement en des heures de conversation avec de petits groupes d'étudiants inscrits dans la filière LLCER, dans les trois niveaux de Licence ainsi que dans les deux niveaux de Master.

Si le candidat ou la candidate est amené.e à intervenir dans le cadre de la formation continue, il/elle devra pouvoir expliquer les bases grammaticales et syntaxiques de sa langue maternelle en français. Des outils et des méthodes pédagogiques lui seront fournis par le directeur du département d'anglais.

Composante /UFR : UFR ALL METZ

Mots clés enseignement : anglais, conversation

Equipe pédagogique : Département d'anglais

URLDépartement: UFR ALL METZ

Lieu(x) d'exercice: METZ

Contact pédagogique : Brigitte ZAUGG (brigitte.zaugg@univ-lorraine.fr) et Réjan MANGINOT

Contact candidats : Christelle CLAUSE (christelle.clause@univ-lorraine.fr)

Retour des candidatures (CV et lettre de motivation) le 24 avril à Mme Zaugg et Mme Clause.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité




solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail.

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Directeur de l'UFR
Arts, Lettres et Langues - Metz

Peterson NNAJIOFOR

www.univ-lorraine.fr

