

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ENSEIGNANT-E ASSOCIÉ-E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Gestion des risques professionnels

Quotité de travail : mi-temps

Profil : Sécurité santé au travail

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : PRAG2020

INM minimum : 314

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz

Localisation géographique : Yutz

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

Aurélie NEIERS, assistante de direction de l'IUT Thionville-Yutz : [iutty-rh@univ-lorraine.fr](mailto:iutty-rh@univ-lorraine.fr) / 03 72 74 98 02

#### Le profil recherché

##### Profil enseignement :

L'enseignant recruté en qualité de MAST devra assurer des enseignements pour les spécialité et parcours de Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T) :

- Hygiène Sécurité Environnement (HSE), « science du danger et management des risques professionnels, technologiques et environnementaux »

Les enseignements à assurer concernent les domaines en lien avec une démarche d'évaluation et de maîtrise des risques professionnels, à savoir :

- Santé sécurité au travail :
  - Introduction à l'évaluation des risques, concepts et vocabulaire ;
  - Gestion et maîtrise des risques professionnels ;
  - Introduction au Document Unique et rédaction.
- Métrologie d'ambiance de travail.
- Les « Projets personnels et professionnels » qui visent à faire découvrir aux étudiants la réalité des métiers de la Santé et Sécurité au Travail et de la Protection de l'Environnement.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Il assurera des tâches indispensables au fonctionnement du département : suivi de stagiaires et d'alternants, et participation aux projets du département.

Il participera aux réunions pédagogiques et conseils de département, aux jurys d'admission et de validation et au recrutement des nouveaux étudiants.

Il enrichira l'équipe pédagogique d'un rayonnement professionnel conséquent en lien avec les métiers de la sûreté et de la sécurité et par le biais de son profil professionnel ce qui favorisera et développera également l'insertion professionnelle des étudiants.

Mots clés enseignement : gestion des risques, sécurité santé, métrologie, document unique

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Dans le contexte actuel, les enseignements prévus doivent être hybrides. L'enseignant devra mobiliser les outils numériques au service de l'enseignement de l'établissement. Une bonne maîtrise des TICE est donc indispensable.

Le candidat doit être en capacité d'encadrer les étudiants lors des « situations d'apprentissage et d'évaluation » qui permettent l'utilisation transversale des connaissances et un développement des compétences relationnelles des étudiants à travers des mises en situation professionnelle.

Cela comprend la définition des sujets et leur développement en lien avec des partenaires professionnels.

Le suivi de stagiaires et d'apprentis, ainsi que la présidence de jurys de soutenances pour seront demandées.

Equipe pédagogique : 1 MCF, 1 MAST, 1 PRCE, 1 enseignant associé (EA) et 40 chargés d'enseignement vacataires professionnels, partenariat avec le SDIS 57

URL Département : <https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : IUT Thionville-Yutz (Yutz)

Contact pédagogique : Franck Chevignot, Chef de département, [iutty-hse-resp@univ-lorraine.fr](mailto:iutty-hse-resp@univ-lorraine.fr)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

- **Son attractivité et son offre culturelle:** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Convenue d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

