

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Physique - EEA

Quotité de travail : 192H Eq TD

Profil : Optique et Optoélectronique

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 63PAST8022

INM : selon règlement de gestion

Composante de formation : UFR SciFA

Localisation géographique : Metz

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Bénédicte Vallée

[benedicte.vallee@univ-lorraine.fr](mailto:benedicte.vallee@univ-lorraine.fr)

03 72 74 89 03

Campus Bridoux - Rue Général Delestraint - 57070 METZ

## Le profil recherché

### Profil enseignement :

Le candidat effectuera ses heures d'enseignement dans les formations adossées au département de Physique Electronique de l'UFR SciFA. Ses interventions seront principalement orientées en optique et optoélectronique à un niveau L Pro optique et Master. Des compétences en physique des lasers sont fortement souhaitées. Les liens avec le tissu industriel dédié permettant d'enseigner les disciplines en relation étroite avec le monde socio-professionnel est une nécessité.

Dans le cadre de ce poste, il est proposé que cette charge se répartisse en :

- (i) 144 H Eq. TD d'enseignement
- (ii) 48 H Eq. TD de référentiel.

Ces heures de référentiel correspondent à des missions pédagogiques et/ou institutionnelles et sont détaillées par ailleurs.

La partie mission devra se décliner en plusieurs points :

- (i) Promotion et développement de l'apprentissage en relation avec les services de l'UFR SciFA

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- (ii) Suivi du devenir des étudiants après l'obtention du diplôme, alimentation et gestion des réseaux professionnels linked'in des formations LPro optique, Masters EEA et PAIP.
- (iii) Co-Responsabilité plateforme optique site de l'ISEA.
- (iv) Encadrement de stages.
- (v) Contact universitaire relation UFR – Entreprise : suivis de stages industriels, encadrement de projets tuteurés à hauteur d'un minimum de 16H Eq. TD selon le barème UFR SciFA.

Composante /UFR : UFR SciFA

Filières concernées : L2 EEA, LPRO Optique professionnelle, Master EEA, Master PAIP

Mots clés enseignement : Optique, Laser, Optoélectronique

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : Encadrement de stages  
Projets tuteurés

Equipe pédagogique : Département Physique – Electronique (UFR SciFA, Metz)

URL Département: <http://scifa.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice: site de l'ISEA principalement – site du campus Bridoux (tous deux localisés à Metz)

Contact pédagogique : Directeur département : Stéphane DALMASSO

03.72.74.91.30

[stephane.dalmasso@univ-lorraine.fr](mailto:stephane.dalmasso@univ-lorraine.fr)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

