

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 06 sciences de gestion

Quotité de travail : 50%

Profil : Management hospitalier – Management des organisations de santé

Date de prise de fonction : 1^{er} novembre 2026

Numéro de poste : 06PAST8010

INM : 346

Composante de formation : IAE Metz School of Management

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : CEREFIGE

Localisation géographique : Nancy / Metz

Personne à contacter pour le suivi du dossier : celine.ferriol-jaskula@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement :

- L'EC associé participera à l'encadrement de la filière de Master MOSS en particulier dans le domaine de la formation continue
- Appuiera les différents responsables pédagogiques des groupes de formation de la filière MOSS (M1/M2)
- Participera au développement d'actions de formation continue de type « DU » ou formations courtes dans le champ du management de la santé ou de développement de jeux pédagogiques en management de la santé
- Participera au développement de la chaire « Management de la santé » : liens avec les établissements de santé publics, recherche de partenaires financiers privés et publics, participation aux actions de la chaire
- Suivi et recrutement des étudiants de master MOSS (Formation continue) : analyse des dossiers, entretiens de sélection, suivi de mémoire, tutorat

www.univ-lorraine.fr



Composante /UFR : IAE Metz School of management

Mots clés enseignement :

Hôpital – Qualité – Management - Gestion des risques - Audit d'organisation et audit qualité - Environnement / contexte institutionnel des organisations de santé - Gestion des équipes non médicales dans le contexte hospitalier

Equipe pédagogique : Filière Moss : Management des organisations du secteur sanitaire, social et médico-social.

URL Département: <https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr>

Lieu(x) d'exercice: Metz campus Technopôle

Contact pédagogique : Julien Husson, directeur de l'IAE, responsable du master MOSS : julien.husson@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

De préférence Docteur en sciences de gestion, l'EC recruté développera ses activités de recherche au sein du Centre Européen de Recherche en Economie Financière et Gestion des Entreprises (CEREFIGE), le laboratoire de recherche en sciences de gestion de l'Université de Lorraine. Il participera aux projets de recherche en cours dans le domaine du management des organisations sanitaires, sociales ou médico-sociales, en particulier dans le cadre du développement de l'axe « Health & Care » (« Santé & Soins »), l'un des 5 axes scientifiques prioritaires du CEREFIGE.

Il participera parallèlement au développement de la chaire « Management de la santé » en lien avec l'IAE Metz School of management et le CEREFIGE. Il pourra ainsi être amené à organiser des événements (workshops, etc.) dans le domaine du management de la santé. Il veillera en outre à faciliter l'accès aux terrains de recherche du secteur de la santé et des soins aux EC membres du CEREFIGE.

Laboratoire recherche : CEREFIGE

Mots clés recherche : Hôpital – Qualité – Risques – Audit – Management – Santé – Soins

URL Labo: <https://cerefige.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy/ Metz

Contact scientifique :

Pr. Anne STEVENOT, Directrice du CEREFIGE, anne.stevenot@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventinée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

