

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Anglais

Quotité de travail : 100%

Profil : Enseignement en langues

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : PRCE0035

Composante de formation UFR LANSAD

Localisation géographique : Metz

INM minimum : 395

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) : Le/la candidat.e doit disposer d'une bonne maîtrise de l'anglais et du français. Il/elle doit être titulaire d'un master minimum et avoir une expérience d'enseignement.

#### Profil enseignement :

Enseignement en anglais dans les différents secteurs d'intervention du PEARL sur les sites de Metz : Lettres, arts et sciences humaines (ALL et SHS), aux niveaux licence et master (L1 à M2).

La majorité des enseignements dispensés sera fait en présentiel sur les Campus du Saulcy / Technopôle / Bridoux, et une partie pourra être faite en distanciel sur Teams en cas de travaux dans certains bâtiments.

Une bonne maîtrise des TICE est indispensable au PEARL puisque tous nos enseignements demandent de manier efficacement Teams, Moodle et les outils collaboratifs.

L'enseignant.e participera à des projets pédagogiques dans le secteur LANSAD et aura un rôle à jouer dans les dispositifs innovants en langues mis en place au sein de l'UFR.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Un sens du travail en équipe est donc attendu pour ce poste.

Il/Elle dispensera des cours de langue (anglais de spécialité, professionnel ou de communication) seul.e ou en équipe, devra s'adapter à l'offre de formation de l'UFR et sera amené.e à organiser des ateliers en centre de langues, en présentiel ou à distance.

### **Activités associées :**

Il/elle participera à la conception des sujets d'examen et à la correction des copies et participera à la mise en place et à la réalisation des épreuves du CLES B2 en anglais.

Il/elle contribuera à des tâches d'organisation pédagogique au même titre que les membres titulaires de l'équipe (plannings, communication avec les composantes de formation...)

Présence obligatoire sur toutes les périodes hors vacances universitaires (activités en centres de langues et réunions de travail durant les périodes sans cours ; nécessité en décembre d'être présent jusqu'au 19 décembre 2026 midi, et être présent au moins jusqu'au 30 juin 2027.

### **Dossier de candidature :**

- curriculum vitae
- lettre de motivation
- copie des diplômes

Composante /UFR : UFR LANSAD

Mots clés enseignement : Langues pour Spécialistes d'Autres Disciplines – Anglais – Espagnol – TICE – CRL - Autonomisation

Equipe pédagogique : Département PEARL

URL Département: <https://lansad.univ-lorraine.fr/nos-departements/pole-denseignement-dautoformation-et-de-recherches-en-langue/>

Lieu(x) d'exercice: Metz

Contact pédagogique : aude.petitcolas@univ-lorraine.fr

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

