

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E LECTEUR-TRICE DE LANGUE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Allemand

Quotité de travail : 100%

Profil : Lecteur/Lectrice de langues

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 12LECT0781

Composante de formation : UFR LANSAD (Langues pour Spécialistes d'Autres Disciplines)

Localisation géographique : NANCY et METZ

INM minimum : 366 (1801€ bruts)

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

Le/la candidat.e doit être de langue maternelle allemande et disposer d'une bonne maîtrise de la langue française (niveau B1+/B2 minimum). Le/la candidat.e doit justifier de l'obtention d'un titre ou diplôme d'un niveau Master 1. Une expérience d'enseignement préalable est appréciée mais elle n'est pas obligatoire. La maîtrise d'une autre langue que l'allemand et le français est également appréciée dans notre service multilingue !

Profil enseignement :

Enseignement de la langue allemande niveau débutant, intermédiaire et avancé. Le service du lecteur se répartit entre plusieurs structures (campus lettres et sciences humaines, campus droit-économie, campus Artem, ISAM-IAE, IDMC de Nancy) et entre les villes de Nancy et Metz selon les besoins du département.

Il/elle animera des cours de langue allemande écrite et orale (sujets transversaux et de spécialité) ainsi que des cours de conversation et des ateliers dans nos centres de langues et en ligne. Il/elle travaillera en équipe avec des enseignants permanents et pourra avoir à gérer certains cours en autonomie.

www.univ-lorraine.fr



Le/la lecteur/lectrice participera également à la conception des sujets de contrôle continu ou terminaux, à la surveillance des examens et à la correction des copies.

Charge d'enseignement de 200hTD avec en plus jusqu'à 192 heures supplémentaires selon les besoins (taux horaire environ 36 euros/heure net) et sur une durée de 12 semaines par semestre. Présence obligatoire sur toutes les périodes hors vacances universitaires (activités en centres de langues et les réunions de travail durant les périodes sans cours ; nécessité d'être présent dès le 1^{er} septembre 2026 et en décembre d'être présent jusqu'au samedi 19 décembre midi avec reprise des cours dans certaines composantes le 4 janvier 2027, et être présent au moins jusqu'au 30 juin 2027 en fin d'année). Le taux de l'heure complémentaire TD est de 43.50€ bruts.

Dossier de candidature à transmettre par mail à lansad-secretariat-contact@univ-lorraine.fr pour le **2 mai 2026** :

- curriculum vitae en français
- lettre de motivation en français
- copie des diplômes
- lettre de recommandation (en français ou en allemand)

Composante /UFR : UFR LANSAD

Mots clés enseignement : Langues pour Spécialistes d'Autres Disciplines – Allemand – TICE – CRL - Autonomisation

Equipe pédagogique : Département PEARL

URL Département: <https://lansad.univ-lorraine.fr/nos-departements/pole-denseignement-dautoformation-et-de-recherches-en-langue/>

Lieu(x) d'exercice: Nancy et Metz

Contact pédagogique : clelia.holvoet-vermout@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

