

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 01, 67, 16

Profil : MAST

Numéro de poste : PRAG2020

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz

Unité de recherche : 2LPN

Quotité de travail : mi-temps

Date de prise de fonction : 01/09/2026 pour 3 ans

INM :

Localisation géographique : Yutz

Localisation géographique : Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

Aurélien NEIERS, assistante de direction de l'IUT Thionville-Yutz : jutty-rh@univ-lorraine.fr / 03 72 74 98 02

Le profil recherché

Profil enseignement :

L'enseignant recruté en qualité de MAST devra assurer des enseignements pour les spécialité et parcours de Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T) :

- Hygiène Sécurité Environnement (HSE), « science du danger et management des risques professionnels, technologiques et environnementaux »,

et qui concernent les domaines relatifs à la mise en place d'une démarche environnementale, à savoir :

- évaluation et maîtrise des risques professionnels
- risques chimiques
- toxicologie industrielle

www.univ-lorraine.fr



Il assurera des tâches indispensables au fonctionnement du département : suivi de stagiaires et d'alternants, et participation aux projets du département.

Il participera aux réunions pédagogiques et conseils de département, aux jurys d'admission et de validation et au recrutement des nouveaux étudiants.

Il enrichira l'équipe pédagogique d'un rayonnement professionnel conséquent en lien avec les métiers de la sûreté et de la sécurité et par le biais de son profil professionnel ce qui favorisera et développera également l'insertion professionnelle des étudiants.

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz

Mots clés enseignement : risques environnementaux, risques technologiques, risques professionnels, toxicologie

Equipe pédagogique : 1 MCF, 1 MAST, 1 PRCE, 1 enseignant associé (EA) et 40 chargés d'enseignement vacataires professionnels du secteur socio-économique. Partenariat avec le SDIS 57.

URL Département : <https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : IUT Thionville-Yutz, espace Cormontaigne Impasse Alfred Kastler, 57970 YUTZ

Contact pédagogique : chef de département, Franck Chevignot ijuty-hse-resp@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le candidat développera ses recherches au sein du 2LPN (Laboratoire Lorrain de Psychologie et de Neurosciences de la Dynamique des Comportements) et particulièrement dans l'axe 4 'risque, activité, formation'.

Les comportements humains et les mécanismes psychologiques sous-jacents impliqués dans la sécurité et la sûreté sont au cœur des recherches scientifiques de plusieurs membres du 2LPN, quel que soit le domaine concerné par la sécurité (sécurité industrielle, sécurité routière, sécurité dans les comportements alimentaires et de santé, etc.) et les publics visés (opérateurs dans le domaine industriel, professionnels de la santé physique ou mentale, etc.).

Dans ce contexte, le candidat devra mener ou accompagner des recherches sur les comportements humains et les facteurs liés (facteurs environnementaux, facteurs sociétaux, facteurs individuels, ...) dans le domaine de la sécurité et la sûreté. Il participera notamment aux projets recherche menés à l'IUT Thionville-Yutz en accord avec le 2LPN

Le candidat devra s'intégrer à moyen terme dans des projets pluridisciplinaires mêlant les chercheurs du 2LPN et des partenaires issus du monde socio-économique et/ou industriel.

Laboratoire recherche : Laboratoire Lorrain de Psychologie et Neurosciences (2LPN)

Mots clés recherche : sécurité, comportements humains, risques professionnels

URL Laboratoire : <https://2lpn.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : CLSH Nancy, Bridoux, IUT Thionville-Yutz.

Contacts scientifiques : Valérie Saint-Dizier (valerie.saint-dizier@univ-lorraine.fr)
Jean-Philippe Hainaut (jean-philippe.hainaut@univ-lorraine.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

www.univ-lorraine.fr



VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

