

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU :	74	Quotité de travail : 50%
Profil :	APA-S , bien être	Date de prise de fonction : 01/10/2026
Numéro de poste :	67PAST8026	INM : selon règlement de gestion
Composante de formation	UFR SciFA	Localisation géographique : Metz
Unité de recherche :	2LPN	Localisation géographique : 2LPN

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

Bénédicte Vallée

benedicte.vallee@univ-lorraine.fr

tel : 03 72 74 89 03

Campus Bridoux -Rue Général Delestraint - 57070 METZ

Profil recherche / descriptif projet :

Le (la) candidat(e) devra développer ses recherches au sein du 2LPN (Laboratoire Lorrain de Psychologie et de Neurosciences), en particulier dans l'axe « Emotion Cognition Action ».

Les chercheurs de cet axe s'intéressent aux composantes cognitives, émotionnelles et motrices du comportement humain. L'originalité de l'axe réside dans l'emploi d'une approche intégrative qui se situe à la fois sur le plan théorique (interrelations entre les différentes composantes) et sur le plan méthodologique (mesures neurophysiologiques et comportementales chez l'humain en état « normal » et/ou « pathologique »).

Dans ce contexte, le (la) candidat(e) devra mener des recherches intégratives sur les liens entre états affectifs et comportements humains. Le (la) candidat(e) devra s'intégrer à moyen terme dans des projets pluridisciplinaires mêlant les chercheurs du laboratoire de l'axe « Emotion Cognition Action » et les chercheurs des autres axes du laboratoire, avec comme visées applicatives le domaine professionnel et/ou de la santé.

Laboratoire recherche : 2LPN

Mots clés recherche : Activité Physique, Activité Physique adaptée, Santé, comportement humain, états affectifs

URL Labo : <http://2lpn.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : 2IPN

Contact scientifique : Jean-Philippe Hainaut

Tél Directeur labo : 03.72.74.89.96

Email Directeur labo : jean-philippe.hainaut@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité – Diversité – Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité – inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

