

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : **Energétique**

Quotité de travail : **100% (384 HETD)**

Profil : **Thermique/ Energétique**

Date de prise de fonction : **01/09/2026**

Numéro de poste : **0964**

Composante de formation : **IUT de LONGWY, département Métiers de la Transition et de l'Efficacité Energétiques**

Localisation géographique : **IUT DE LONGWY**

INM minimum : **395**

### Le profil recherché

Enseignant(e) contractuel(le) chargé(e) d'assurer des enseignements en énergétique dans le département Métiers de la transition et de l'efficacité énergétique (MT2E) et de contribuer aux missions pédagogiques de l'établissement.

**Profil enseignement** : L'IUT propose des formations professionnalisantes en lien étroit avec le tissu économique local, dans des filières technologiques variées au sein de ses trois départements d'enseignement. L'enseignant(e) recruté(e) exercera au sein du département Métiers de la Transition et de l'Efficacité Énergétiques (MT2E).

Placée sous l'autorité du directeur de l'IUT et du chef de département MT2E, la personne recrutée sera chargée de dispenser des enseignements dans le domaine de l'énergétique du bâtiment. Les enseignements peuvent porter sur le dimensionnement des installations élémentaires de chauffage, d'ECS et de ventilation, le traitement de l'air, le Confort

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



thermique, visuel et acoustique, la réglementation thermique et environnementale des bâtiments et les logiciels de calculs thermique réglementaire tels que ClimaWin ou Pleiades.

Dans ce cadre, elle concevra et mettra en œuvre des supports pédagogiques variés et adaptés aux niveaux et spécialités des étudiants, en conformité avec le programme national.

Les enseignements seront dispensés auprès d'un public en formation initiale et/ou en alternance.

L'enseignant(e) devra assurer l'évaluation continue des connaissances et des compétences acquises par les étudiants et sera amené à contribuer au suivi pédagogique des étudiants (tutorats, encadrements de projets).

Il/elle devra s'inscrire dans une dynamique de collaboration pédagogique et s'impliquer dans la promotion du département MT2E via la participation aux forums d'orientation.

Il/Elle participera aux travaux de l'équipe pédagogique ainsi qu'aux différentes réunions du département (réunions pédagogiques, sous-commissions et Jurys).

Composante /UFR : IUT DE LONGWY

Mots clés enseignement : **Energétique, thermique**

Equipe pédagogique : **MT2E-Métiers de la Transition et de l'Efficacité Energétiques**

URL Département : <https://iut-longwy.univ-lorraine.fr/departement-mt2e/>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Longwy

Contacts pédagogiques :

Rabah DJEDJIG, Chef de département

Mails : [rabah.djedjig@univ-lorraine.fr](mailto:rabah.djedjig@univ-lorraine.fr)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

