

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Quotité de travail : 100% (384 HETD)

Profil : Anglais

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : PRAG0316

Composante de formation : IUT de Metz, département Informatique (INFO)

Localisation géographique : Metz – Campus Saulcy

INM minimum : 395

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) : Teaching English to students enrolled in a Bachelor of Technology (BUT) in Computer Science.

Profil enseignement :

Le département Informatique de l'IUT de Metz forme des étudiants au Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Informatique sur trois années, dans les parcours proposés par le département. L'enseignement de l'anglais est inscrit dans le programme national du BUT en tant qu'enseignement transversal, dispensé tout au long du cursus et évalué dans le cadre du contrôle continu intégral.

Missions principales d'enseignement :

- Assurer des enseignements d'anglais (TD et TP) auprès des étudiants de 1^{ère}, 2^{ème} et 3^{ème} année du BUT Informatique,
- Préparer les étudiants au TOEIC (conseils, entraînements, passation),
- Elaborer et corriger les évaluations dans le cadre du contrôle continu,
- Participer à l'élaboration et à l'animation des SAÉ (Situations d'Apprentissage et d'Évaluation) auxquelles l'anglais émerge.

Le département Informatique attend du ou de la candidat(e) une volonté affirmée de s'investir au-delà des activités d'enseignement.

www.univ-lorraine.fr



La personne retenue devra participer à la vie du département et pourra assurer des missions pédagogiques complémentaires telles que :

- Suivi de stages : Participation au suivi de stagiaires de 2^{ème} année (8 semaines) et/ou 3^{ème} année (16 semaines), incluant les visites en entreprise et l'évaluation des rapports de stage ainsi que des soutenances.
- Suivi des alternants : Accompagnement des étudiants en alternance (disponible dès la 3^{ème} année selon les parcours), incluant le suivi en entreprise.
- Encadrement pédagogique de projets tuteurés et participation aux soutenances,
- Participation aux jurys de validation de fin de semestres,
- Participation aux réunions pédagogiques du département,
- Représentation et promotion du département et de ses formations lors de manifestations à destination des étudiants (salons étudiants, Journée Portes Ouvertes ...),
- Développement et gestion des partenariats avec des établissements étrangers,
- Participation aux travaux éventuels de l'équipe Relations Internationales de l'IUT de Metz.

Composante /UFR : IUT de Metz, département Informatique (INFO)

Mots clés enseignement : anglais

Equipe pédagogique : actuellement composée de 2 PR, 6 MCF, 3 PRAG, 4 PRCE, 1 PLP, 2 enseignantes contractuelles, 1 enseignant associé, 2 ATER.

URL Département : <https://iut-metz.univ-lorraine.fr/departement-informatique>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Metz – Département INFORMATIQUE – Campus Ile du Saulcy - Metz

Contact pédagogique : Nicolas JOZEFOWIEZ, Chef du département Informatique (nicolas.jozefowiez@univ-lorraine.fr)

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

