

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 16

Quotité de travail : 50%

Profil : Psychologie cognitive et neuropsychologie

Date de prise de fonction : 21/10/2026

Numéro de poste : 06PAST8024

INM : selon grille en vigueur

Composante de formation : IDMC

Localisation géographique : Pole Herbert Simon, Nancy

Unité de recherche : IMoPA – UMR 7365, équipe ERCN
Localisation géographique : Pavillon Krug (1er étage -
entrée CC-1), Hôpital Central, University Hospital of Nancy, 29 Av. du maréchal de Lattre de Tassigny, NANCY

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Antoine Tabbone : antoine.tabbone@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante /UFR : IDMC

Mots clés enseignement : Psychologie cognitive, neuropsychologie, fonctions cognitives, évaluation cognitive, cognition humaine

Equipe pédagogique : Master Sciences Cognitives et Licence MIASHS

URL Département: <https://idmc.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice: Pole Herbert Simon, Nancy

Contact pédagogique : Mathieu d'Aquin et Azim Roussanalay

Profil enseignement / descriptif projet :

L'enseignant-e recruté-e interviendra principalement dans le Master Sciences Cognitives de l'IDMC, ainsi que dans la Licence MIASHS (Mathématiques et Informatique Appliquées aux Sciences Humaines et Sociales). Il/elle assurera des enseignements fondamentaux en psychologie cognitive et en

www.univ-lorraine.fr



neuropsychologie, portant notamment sur les grandes fonctions cognitives (mémoire, attention, langage, fonctions exécutives) et leurs méthodes d'exploration.

Une attention particulière sera accordée aux approches d'évaluation cognitive, ainsi qu'à la compréhension des altérations des fonctions cognitives dans différents contextes, notamment cliniques.

Dans le cadre du positionnement interdisciplinaire des formations de l'IDMC, une capacité à situer ces enseignements dans des environnements appliqués (par exemple interaction humain-machine ou usages des technologies numériques) sera appréciée.

L'enseignant-e participera également à l'encadrement de projets et de stages (Licence, M1 et M2) ainsi qu'à l'accompagnement des étudiant-e-s dans leurs parcours académiques et professionnels.

Profil recherche / descriptif projet :

Les activités de recherche du/de la candidat-e s'inscriront dans le champ de la neuropsychologie cognitive, en lien avec son activité professionnelle principale et en articulation avec les thématiques de l'équipe ERCN (IMoPA).

Elles porteront sur l'étude des fonctions cognitives humaines et de leurs altérations, notamment dans des contextes neurologiques, et pourront concerner :

- la mémoire, l'attention, le langage et les fonctions exécutives
- les troubles cognitifs associés à des pathologies neurologiques
- les méthodes d'évaluation neuropsychologique

Ces activités s'appuieront sur une approche combinant données issues de la pratique clinique et démarches expérimentales, avec une attention portée aux contextes écologiques et aux applications potentielles des résultats.

Le/la candidat-e contribuera aux travaux de l'équipe ERCN, notamment sur les interactions entre cognition et fonctionnement cérébral, ainsi que sur les approches intégratives en neurosciences cognitives.

Une expérience en lien avec des environnements cliniques ou hospitaliers sera appréciée.

Laboratoire recherche : IMoPA – UMR 7365, équipe ERCN

Mots clés recherche : Neuropsychologie, psychologie cognitive, cognition, fonctions cognitives, évaluation cognitive

URL Labo : <https://imopa.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : Tal Seidel Malkinson : tal.seidel-malkinson@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

