

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : économie, énergie

Quotité de travail : 50%

Profil : Transition socio-écologique

Date de prise de fonction : 15 novembre 2026

Numéro de poste : 60PAST8011

INM : 402

Composante de formation : Ecole des Mines de Nancy

Localisation géographique : Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Frédéric Sur, directeur des études de Mines Nancy  
[frederic.sur@univ-lorraine.fr](mailto:frederic.sur@univ-lorraine.fr)

## Le profil recherché

### Profil enseignement :

Composante /UFR : Ecole des Mines de Nancy

Filières concernées : Les enseignements se feront au sein de Mines Nancy, principalement dans la filière ingénieur civil des Mines, mais également dans les autres filières de formation d'ingénieur, les masters et mastères spécialisés.

Mots clés enseignement : transition socio-écologique, économie, énergie

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

L'enseignant ou l'enseignante associé.e retenu.e sur ce poste devra assurer des enseignements et des activités pédagogiques en lien avec la Cellule TSE que ce soit dans la formation Ingénieur Civil ou dans la formation de spécialité Génie Industriel et Matériaux.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



L'enseignant.e recruté.e sera également amené.e à :

- Contribuer à la vie de la cellule TSE, en étant force de proposition pour de nouvelles actions et en s'impliquant dans leur mise en œuvre, en assurant une veille sur l'activité économique, industrielle, politique, scientifique et technique dans le domaine du Développement Durable et de la Responsabilité Sociale (DDRS), et en participant à un certain nombre de réseaux ;
- S'impliquer dans l'organisation et le déroulement des actions déjà engagées par la cellule : jeu sérieux « La Fresque du Climat », organisation de conférences et de masterclass, mise en place d'un référentiel de compétences dans le domaine DDRS, etc. ;
- Participer au nouveau cours de tronc commun sur les thématiques de la transition socio-écologique.
- Contribuer à la communication interne et externe concernant ces différentes actions en cours et à venir ;
- Chercher à établir des liens entre les activités pédagogiques de l'école et les activités de recherche dans les laboratoires associés, dans le domaine DDRS ;
- Rechercher des (co-)financements à travers la réponse à des appels à projets à différents niveaux.

Equipe pédagogique : Cellule TSE

URL Département: <https://mines-nancy.univ-lorraine.fr/lecole/a-propos-de-mines-nancy/ecole-engagee/transformation-socio-ecologique-tse/>.

Lieu(x) d'exercice: Mines Nancy

Contact pédagogique : Frédéric Sur, directeur des études de Mines Nancy

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs**: en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail**: L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien**: Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion**: L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle**: L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

