

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : information-communication

Quotité de travail : 50%

Profil : influence et lutte informationnelle, sécurité, ingénierie numérique

Date de prise de fonction : 14/09/2026

Numéro de poste : 71MCF0830

Composante de formation : UFR Sciences Humaines et Sociales

Localisation géographique : Nancy

INM minimum : 395

## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

Professionnel issu idéalement du secteur défense/sécurité, spécialisé en lutte informationnelle, influence, HUMINT et veille opérationnelle, chargé des enseignements et de l'encadrement des étudiants de Master VSOC.

### Profil enseignement :

#### **Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :**

Justifiant d'une activité professionnelle en intelligence stratégique et lutte d'influence, issu idéalement du milieu de la Défense ou de la sécurité. L'enseignant associé est un maillon essentiel dans la professionnalisation des étudiants. Son rôle principal consiste à assurer l'encadrement et le suivi des étudiants de niveau Master en vue de leur insertion professionnelle.

En collaboration avec l'équipe des enseignants-chercheurs titulaires en charge des diplômes concernés ici, il s'emploiera notamment à assurer la préparation et la validation des stages et alternances M1 et M2 en VSOC : soutien à la recherche de stage et alternance et leur suivi, et validation des projets, soutenances et évaluation des rapports de stage (en Master) ; La personne recrutée apportera

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



un soutien à la responsable d'année pour le recrutement et la coordination des intervenants professionnels extérieurs en lien avec le domaine visé par la formation.

Sa participation sera requise lors des commissions de sélection à l'entrée de Master et elle interviendra ponctuellement dans le processus de Validation d'Acquis par l'Expérience (VAE), notamment pour la sélection des dossiers et éventuellement lors des soutenances finales.

En collaboration avec l'équipe pédagogique, la personne recrutée prendra part activement à la promotion et la valorisation de l'offre de formation et à l'organisation d'événements tels des conférences et plus spécifiquement à l'exercice Cyber Humanum Est (CHE), et enfin, à assurer un lien pérenne avec le milieu de la Défense.

Elle participera également à la réunion mensuelle du département.

### Enseignement

La personne recrutée aura la responsabilité d'enseignements dans des domaines de la cybersécurité sur le versant informationnel et humain : lutte informationnelle, L2I, ingénierie sociale, HUMINT, stratégie d'influence, veille opérationnelle.

Elle sera en charge de préparer les étudiants à l'exercice CHE et d'assurer leur supervision le temps de l'exercice.

### Profil

Niveau BAC+5 en lien avec la formation VSOC

Un profil issu de l'écosystème défense/sécurité avec une capacité à transmettre et encadrer des étudiants de Master en lien avec les sciences humaines.

Le professionnel doit être spécialisé dans les enjeux informationnels (influence, désinformation, veille, HUMINT) et posséder une expérience concrète en analyse de l'information, opérations d'influence, veille ou renseignement.

Il doit posséder un réseau actif dans le secteur institutionnel lié au domaine de la défense et/ou de la sécurité intérieure et connaître les exercices de cybercrise développés en France.

Composante /UFR : UFR SHS Nancy

Mots clés enseignement : cybersécurité / lutte d'influence / lutte informationnelle / L2I / veille / HUMINT / RESO / gestion de crise

Equipe pédagogique : Master VSOC - <https://formations.univ-lorraine.fr/fr/diplomes-et-formations/bac4-bac5/master/1550-master-veille-strategique-et-organisation-des-connaissances.html>

URL Département: département infocom

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : [audrey.knauf@univ-lorraine.fr](mailto:audrey.knauf@univ-lorraine.fr)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels; plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

