

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS – INTELLIGENCE ARTIFICIELLE APPLIQUEE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : **Sciences de gestion & IAG**

Quotité de travail : **192h**

Profil : **Enseignant associé en Intelligence Artificielle appliquée aux métiers (IA, transformation pédagogique et formation continue)**

Date de prise de fonction : **01/01/2027**

Numéro de poste : **Projet ENACT**

INM : **314**

Composante de formation : **IUT Epinal – Hubert Curien**

Localisation géographique : **Epinal**

Personne à contacter pour le suivi du dossier : [christelle.aubry@univ-lorraine.fr](mailto:christelle.aubry@univ-lorraine.fr) ou [isabelle.gader@univ-lorraine.fr](mailto:isabelle.gader@univ-lorraine.fr)

### Contexte et finalité du poste :

Dans le cadre du projet IA-Transversal IUT Épinal 2026–2029, l'IUT Épinal-Hubert Curien recrute un enseignant associé spécialisé en intelligence artificielle appliquée. Le poste vise à accompagner la transformation pédagogique des formations (BUT TC, GIM, QLIO et licences professionnelles) et le développement de la formation continue à destination des entreprises du territoire.

### Le profil recherché

#### Profil enseignement :

La personne recrutée prendra en charge des enseignements liés à l'intelligence artificielle appliquée, à la transformation pédagogique et aux usages professionnels de l'IA au sein des formations de l'IUT Épinal-Hubert Curien (BUT TC, GIM, QLIO et licences professionnelles).

Elle interviendra notamment sur des thématiques telles que l'intelligence artificielle générative, les usages responsables de l'IA, l'automatisation, l'analyse de données, les outils conversationnels, les applications métiers de l'IA ainsi que les enjeux éthiques, réglementaires et organisationnels associés.

La personne recrutée participera également à la conception, à la scénarisation et à la transformation des Situations

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ), dans une logique d'intégration progressive de l'IA dans les apprentissages et les modalités d'évaluation.

Elle accompagnera les équipes pédagogiques dans la mise en place de nouvelles approches pédagogiques fondées sur la réflexivité, la traçabilité des usages IA, le jugement critique et l'hybridation des pratiques d'apprentissage.

En lien avec les objectifs du projet IA-TRANSVERSAL, elle contribuera à développer une double compétence « discipline + IA » au sein des formations tertiaires et industrielles de l'IUT.

Elle participera également au développement d'actions de formation continue à destination des entreprises et des publics en reconversion.

La personne recrutée jouera enfin un rôle moteur dans l'animation pédagogique du projet IA-TRANSVERSAL, la diffusion des bonnes pratiques et la dynamique d'essaimage à l'échelle du Collegium Technologie.

Elle sera amenée à collaborer avec les équipes pédagogiques, les partenaires socio-économiques et les acteurs institutionnels impliqués dans le projet.

**Composante /UFR :** IUT Epinal – Hubert Curien

**Filières concernées :** BUT TC, GIM, QLIO et licences professionnelles

**Mots clé enseignement :** IA générative, transformation pédagogique, innovation pédagogique, SAÉ, automatisation, formation continue, interdisciplinarité.

**Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :**

- Acculturer les étudiants aux usages responsables de l'IA

→ Permettre aux étudiants de comprendre les principes fondamentaux des IA génératives, leurs limites, leurs biais, ainsi que les enjeux liés à l'éthique, au RGPD, à l'intégrité académique et à l'impact environnemental des technologies numériques.

- Développer une double compétence « discipline + IA »

→ Former les étudiants à intégrer l'IA dans leurs pratiques professionnelles en fonction des contextes métiers : marketing digital, analyse de données, logistique, qualité, maintenance industrielle, simulation ou aide à la décision.

- Transformer les pratiques pédagogiques et évaluatives

→ Accompagner la refonte des SAÉ et des modalités d'évaluation afin de valoriser la démarche, la réflexivité, la justification des choix, la traçabilité des usages IA et la maîtrise orale des compétences disciplinaires.

- Accompagner les équipes pédagogiques dans l'intégration de l'IA

→ Former et accompagner les enseignants dans l'utilisation pédagogique de l'IA, la conception de ressources adaptées et la mise en œuvre de dispositifs innovants transférables à l'échelle du Collegium Technologie.

- Développer le lien socio-économique et la formation continue

→ Participer à la co-construction de modules professionnalisants avec les entreprises du territoire, développer des cas réels intégrés aux SAÉ et contribuer à la montée en compétence des acteurs socio-économiques sur les enjeux de l'IA appliquée.

Equipe pédagogique de l'IUT Epinal -Hubert Curien : 33 enseignants et enseignants-chercheurs

URL Département : [Accueil - IUT Épinal - Hubert Curien](#)

Lieu(x) d'exercice : Epinal

Contact pédagogique : Amine KABAB - Mail : [amine.kabab@univ-lorraine.fr](mailto:amine.kabab@univ-lorraine.fr)



## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



**universalité**



**créativité**



réflexivité



**solidarité**



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)