

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Biochimie Chimie

Profil : **Biochimie-Génie biologique-Biotechnologie**

Numéro de poste : Budget propre

Composante de formation : IUT Nancy-Brabois
(Départements GBS / GBAA)

INM minimum : 395

Quotité de travail : 100%

Date de prise de fonction : à partir du 01/09/2026

Localisation géographique : Villers- lès- Nancy

Le profil recherché

Profil enseignement :

1. Enseignement disciplinaire

Les enseignements, sous forme de cours magistraux, travaux dirigés et travaux pratiques (CM/TD/TP) concerneront essentiellement les disciplines suivantes : en première année du BUT Génie Biologique techniques analytiques, biochimie structurale, biochimie métabolique adaptés au tronc commun des 4 parcours du Génie Biologique : Agronomie (Agro), Biologie Médicale et Biotechnologie (BMB), Diététique et Nutrition (DN), Sciences de l'Aliment et Biotechnologie SAB). En première et en deuxième année BUT Génie Biologique parcours SAB en biochimie alimentaire, cosmétique, en analyse sensorielle.

En première et en deuxième année BUT Génie Biologique parcours BMB en techniques analytiques de biochimie médicale.

2. Conception et pilotage de SAÉ

La personne recrutée devra concevoir, superviser ou faire évoluer des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ) en lien avec les ressources définies dans le référentiel

Elle veillera à la cohérence pédagogique entre les SAÉ, les ressources et les objectifs du programme.

www.univ-lorraine.fr



3. Engagement pédagogique global

La personne recrutée s'insérera dans l'équipe pédagogique et participera au fonctionnement du département Génie Biologique agro-alimentaire (GB2A).

4. Encadrement des étudiants

La personne recrutée participera à l'évaluation des portfolios ou projets personnels et professionnels, contribuera à l'accompagnement des stages.

Elle participera également au suivi des projets professionnels des étudiantes et étudiants ainsi qu'au suivi individualisé et à l'évaluation des compétences métier (Portfolio, PPP).

5. Innovation pédagogique et veille disciplinaire

La personne recrutée pourra intégrer des approches innovantes (hybrides, pratiques réflexives, outils numériques, ...) et actualiser ses enseignements avec les évolutions récentes en biochimie, biotechnologies, nutrition.

Autres activités :

Mots clés complémentaires : tâches administratives, encadrements des stages, commissions et jurys, réunion d'équipes

Lieu(x) d'exercice : Villers-lès-Nancy

Equipe pédagogique : Génie Biologique agro-alimentaire

Nom Directeur-ice du département : Mme Clarisse PERRIN

Tél. Directeur-ice du département : 06 18 11 09 92

Email Directeur-ice du département : Clarisse.perrin@univ-lorraine.fr

URL dépt : <https://iut-nancy-brabois.univ-lorraine.fr/>

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

