

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente surtout la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Maintenance, Matériaux, Génie Mécanique

Quotité de travail : 100%

Profil :

Date de prise de fonction : 02/11/2026

Numéro de poste :

Composante de formation : IUT Thionville Yutz

Localisation géographique : Yutz

INM minimum : 393

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) : un-e enseignant-e contractuel.le en Maintenance, Génie Matériaux, Génie Mécanique

Profil enseignement :

Le/la candidat.e effectuera ses enseignements au département Génie industriel et maintenance (GIM) de l'IUT Thionville-Yutz.

Il/elle dispensera un volume de 384 HeqTD : Cours Magistraux (CM), Enseignements Intégrés (EI), Travaux dirigés (TD)/Travaux pratiques (TP), en 1^{ère}, 2^{ème} et 3^{ème} années du BUT GIM majoritairement sur les ressources en maintenance (GMAO, Sécurité de fonctionnement des systèmes, approche FMDS, Fiabilité, Techniques avancées de détection des défauts, ...), génie des matériaux et génie mécanique (Analyse vibratoire sur machine tournante), ainsi qu'en licence professionnelle MaSIPE (Maintenance des Systèmes Industriels, de Production et d'Énergie) et licence professionnelle CND (Contrôle Non Destructif).

Il/elle pourra également être amené à prendre en charge des enseignements en mathématiques pour le génie mécanique.

Le/la candidat.e assurera des tâches indispensables au fonctionnement du département :

- implication dans les SAé (Situations d'apprentissage et d'évaluation) qui sont des projets spécifiques à la formation permettant aux étudiants de BUT GIM d'appréhender les futures situations professionnelles en entreprise et d'acquérir des compétences opérationnelles,

www.univ-lorraine.fr



- encadrement et le suivi pédagogique de stagiaires et d'apprentis du B.U.T. GIM et des licences professionnelles,
- participation aux réunions pédagogiques et conseils de département, aux jurys d'admission et de validation et au recrutement des nouveaux étudiants.

L'enseignant devra mobiliser les outils numériques au service de l'enseignement de l'établissement. Une bonne maîtrise des TICE est donc indispensable. Un fort attrait pour le travail collaboratif et une aisance relationnelle sont souhaités. Des interactions avec les partenaires du département (institutionnels, professionnels...) sont également prévues dans le cadre des modules de formation et de la professionnalisation des étudiants (stages, alternance, projets).

Composante : IUT Thionville-Yutz, département Génie Industriel et Maintenance

Mots clés enseignement : Génie Mécanique, Maintenance, Génie des matériaux

Equipe pédagogique du département GIM : 4 Enseignants-Chercheurs (EC). 3 Enseignants du Secondaire Affectés dans le Supérieur (ESAS) dont la personne à recruter

Equipe support du département GIM : 1 Ingénieure d'études en appui à la pédagogie et 1 gestionnaire administrative de département.

URL Département : <https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : IUT Thionville Yutz Département Génie Industriel et Maintenance
Impasse Alfred Kastler 57970 YUTZ

Contacts pédagogiques : MM. Yves Gillet, chef du département et Philippe Breuer, chef du département adjoint
iutty-gim-resp@univ-lorraine.fr

Contacts administratifs pour le recrutement : Mme Aurélie Neiers, assistante de direction et gestionnaire RH IUT Thionville-Yutz
iutty-rh@univ-lorraine.fr
M. Benoit Herber, responsable administratif
iutty-ra@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psycho-logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels; plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

