

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/hr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 06 – Sciences de gestion et du management

Quotité de travail : 50%

Profil : Organisation hospitalière – Gestion des systèmes de santé

Date de prise de fonction : 04.1.2027

Numéro de poste : 06PAST8011

INM : 402

Composante de formation IAE Metz School of management

Localisation géographique : METZ

Unité de recherche : CEREFIGE

Localisation géographique : METZ et NANCY

Personne à contacter pour le suivi du dossier : virginie.gruber@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante /UFR : IAE Metz School of management

Mots clés enseignement : Gestion de la santé – Organisation des soins – Approches cliniques et managériales – « Gamification » en santé – Méthodes de recherche

Equipe pédagogique : Equipe pédagogique de l'IAE Metz et plus particulièrement celle de la filière MOSS (Management des Organisations Sanitaires et Medico-sociales) et faculté de médecine

URL Département: IAE Metz school of management (<https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr>) et faculté de médecine (Nancy)

Lieu(x) d'exercice: IAE Metz et faculté de médecine

www.univ-lorraine.fr



Contact pédagogique : Julien Husson, professeur des universités, responsable du master MOSS et de la chaire Santé, julien.husson@univ-lorraine.fr

Il est attendu du PAST recruté :

- La réalisation des enseignements se fera principalement dans la filière MOSS de l'IAE Metz school of management d'une part et possiblement à l'IAE Nancy (dans les domaines liés à l'organisation hospitalière, l'organisation des services de soins - Flux, processus, évaluation-, les approches croisées entre clinique et management dans le domaine de l'organisation mais également des méthodes de recherche) et à la faculté de médecine à Nancy sur un volume d'1/3 du service d'enseignement (Répartition suivante : 6h pour l'UE compagnonnage clinique ; 9h de sémiologie en G2 de maïeutique ; 14h de participation à la cellule EDI du campus – Référentiel).
- La participation à des activités pédagogiques transversales au sein de l'IAE Metz (amélioration continue de l'offre de formation dans le champ du management des organisations de santé dans le cadre des conseils de perfectionnement) participation aux enseignements issus de l'innovation pédagogique (développement de jeux)
- Le développement de liens entre l'IAE Metz et la faculté de médecine sur des sujets ou des préoccupations communes (Ex d'enseignements : organisation du système de santé, management médical, entrepreneuriat et santé...)
- Le développement de liens / partenariats entre le CHR Metz Thionville et l'IAE Metz
- La participation aux travaux de la chaire Santé (<https://chaire-sante-management.fr/>)

Profil recherche / descriptif projet :

Laboratoire recherche : CEREFIGE

URL Labo : <https://cerefige.univ-lorraine.fr/>

Mots clés recherche : santé, organisation des soins, qualité, care, processus

Lieu(x) d'exercice : Nancy et Metz

Contact scientifique : Jean-Philippe Nau, responsable de l'ASP Health&Care – Anne Stévenot, directrice du CEREFIGE

Titulaire d'un doctorat (au sens de l'article L612-7 du Code de l'Éducation) et au moins engagée dans un projet d'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), la personne recrutée s'intégrera à :

- l'une des 4 équipes de recherche du CEREFIGE (<https://cerefige.univ-lorraine.fr/structure/#equipes>)
- l'Axe Scientifique Prioritaire « Health & Care » (<https://cerefige.univ-lorraine.fr/structure/health-care/>) porté par le laboratoire
- La chaire « Santé / Management de la Santé et du Médico-Social » (<https://chaire-sante-management.fr/>)

Dans ce cadre, la personne recrutée comme PAST participera aux activités de recherche en management sectoriel dans le domaine de la santé, en particulier en favorisant l'articulation de ces travaux avec les terrains et enjeux des organisations hospitalières du secteur public sur le territoire. Il sera attendu de ce PAST une implication dans l'élaboration de projets de recherche contractuelle associant ces établissements avec le laboratoire et, le cas échéant, avec d'autres laboratoires pertinents (interdisciplinarité).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

www.univ-lorraine.fr



