



**UNIVERSITÉ
DE LORRAINE**

AU SERVICE DES PARTENAIRES ET DES ENTREPRISES



« Chers partenaires,

Dans sa volonté d'être davantage moteur du développement du territoire, l'Université de Lorraine a choisi de se rapprocher des entreprises et des collectivités en mettant en place plusieurs outils d'amélioration du dialogue avec ces acteurs socio-économiques.

Par exemple, une organisation interne plus agile dans la réponse aux requêtes extérieures ou encore une politique de développement de chaires rapprochant entreprises et laboratoires de recherche, mais aussi une meilleure façon de communiquer connaissances et compétences de l'Université vers l'extérieur.

Cette démarche nous a conduits à concevoir ce guide de l'offre de l'Université de Lorraine ; il permet de visualiser simplement tout ce que peut proposer l'université dans le cadre de ses partenariats : formation professionnelle, apprentis, stagiaires, actions de recherche, prestations de service, participation à la vie universitaire...

En espérant que cette nouvelle façon concrète et pragmatique de présenter nos richesses répondra plus efficacement à vos attentes et dans l'attente de vos sollicitations. »



Professeur Michel Fick
Vice-Président
des Partenariats
Socio-Economiques et du
Développement Territorial
UNIVERSITÉ DE LORRAINE

REACTIVITE, EFFICIENCE ET PROXIMITE

▣ LE COMITE STRATEGIQUE DES PARTENARIATS

Ce comité est composé de 30 partenaires socio-économiques (collectivités, associations et entreprises) désirant s'investir dans la stratégie partenariale de l'Université de Lorraine. Le comité est sollicité à de nombreuses reprises pour réfléchir à la stratégie et aider à la construction d'outils de valorisation.



▣ LE RESEAU UL CONNECT

Il permet de solliciter l'ensemble des composantes de formation et laboratoires lors d'une demande spécifique d'un partenaire et d'être en mesure de lui apporter une réponse exhaustive sous quelques jours.

FAIRE DIALOGUER LES SAVOIRS, C'EST INNOVER



LES CHIFFRES-CLÉS 2018/19 DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

LES DOMAINES DE FORMATION ET RECHERCHE

- ▣ AGRONOMIE, AGROALIMENTAIRE, FORÊT
- ▣ AUTOMATIQUE, MATHÉMATIQUES, INFORMATIQUE ET LEURS INTERACTIONS
- ▣ BIOLOGIE, MÉDECINE, SANTÉ
- ▣ CONNAISSANCE, LANGAGE, COMMUNICATION SOCIÉTÉS
- ▣ CHIMIE ET PHYSIQUE MOLÉCULAIRES
- ▣ ENERGIE, MÉCANIQUE, PROCÉDÉS, PRODUITS
- ▣ MATIÈRE, MATÉRIAUX, MÉTALLURGIE, MÉCANIQUE
- ▣ OBSERVATOIRE TERRE ET ENVIRONNEMENT DE LORRAINE
- ▣ TEMPS, ESPACES, LETTRES, LANGUES
- ▣ SCIENCES JURIDIQUES, POLITIQUES, ÉCONOMIQUES ET DE GESTION

60 000 
étudiants
dont **10 000** étudiants
internationaux

3 000 
personnels
représentants
200 métiers

3 900 
enseignants-chercheurs
chercheurs

1 743 
doctorants
80 nationalités
400 thèses soutenues/an

18 000 
stages effectués par
les étudiants/an

12 000 
stagiaires formation
continue

1^{re} 
université française en
nombre d'ingénieurs formés

93% 
d'insertion professionnelle
après une licence pro

60 
laboratoires
de recherche

90%
après un Master 2

96% après un
diplôme d'ingénieur

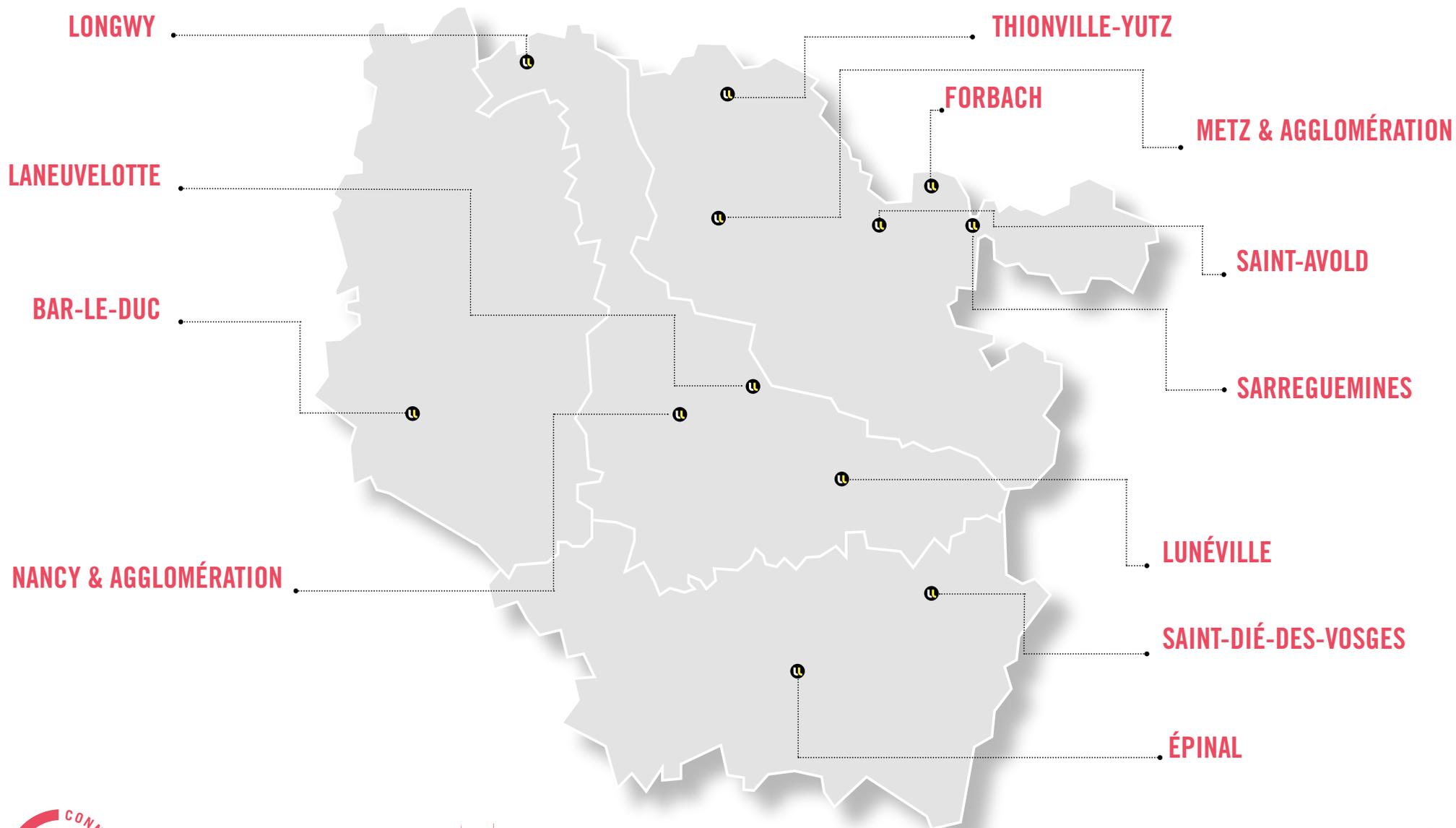
358 
étudiants-entrepreneurs
(top 3 des universités
françaises les plus
entreprenantes)

91%
après un doctorat

173 
étudiants sportifs
de haut niveau



IMPLANTATION DES SITES DE RECHERCHE ET DE FORMATION



BAR-LE-DUC

École supérieure du professorat et de l'éducation (ESPÉ)

ÉPINAL

- Centre d'essais textile lorrain (CETELOR)
- Centre de recherche en automatique de Nancy (CRAN)
- Faculté de droit, sciences économiques et gestion
- École nationale supérieure des technologies et industries du bois (ENSTIB)
- École supérieure du professorat et de l'éducation (ESPÉ)
- Faculté des sciences et technologies (FST)
- Institut Jean Lamour (IJL)
- IUT Épinal-Hubert Curien
- Laboratoire d'étude et de recherche sur le matériau bois (LERMAB)
- Faculté des sciences du sport (STAPS)

FORBACH

- IUT Moselle-Est

LANEUVELOTTE

Domaine expérimental de la Bouzule (ENSAIA)

LONGWY

- Centre de recherche en automatique de Nancy (CRAN)
- IUT de Longwy

LUNÉVILLE

- IUT Nancy-Brabois - département qualité logistique industrielle et organisation (QLIO)

METZ & AGGLOMÉRATION

- Laboratoire lorrain de sciences sociales (2L2S)
- Laboratoire lorrain de psychologie et neurosciences de la dynamique des comportements (2LPN)
- Maladies chroniques, santé perçue et processus d'adaptation (APEMAC)
- Atelier inter-établissement de production et pôle de ressources informatiques pour la mécanique (AIP-PRIMECA LORRAINE)
- Centre d'études germaniques interculturelles de Lorraine (CEGIL)
- Centre de recherche sur les médiations (CREM)
- Centre de recherche universitaire lorrain d'histoire (CRULH)
- Centre lorrain de recherches interdisciplinaires dans les domaines des littératures, des cultures et de la théologie (ÉCRITURES)
- École nationale d'ingénieurs de Metz (ENIM)
- École supérieure du professorat et de l'éducation (ESPÉ)-Montigny-lès-Metz
- Génie industriel mécanique matériaux (GI2M)
- Institut Elie Cartan de Lorraine (IECL)
- Institut Jean Lamour (IJL)
- Institut François Geny (IFG)
- IUT de Metz
- Institut supérieur franco-allemand de techniques d'économie et de sciences (ISFATES)
- Laboratoire de conception fabrication commande (LCFC)
- Laboratoire de conception, optimisation et modélisation des systèmes (LCOMS)
- Laboratoire de chimie et physique - approche multi-échelle des milieux complexes (LCP-A2MC)
- Laboratoire d'étude des microstructures et de mécanique des matériaux (LEM3)
- Laboratoire interdisciplinaire des environnements continentaux (LIEC)
- Laboratoire de génie informatique, de production et de maintenance (LGIPM)
- Laboratoire matériaux optiques, photonique et systèmes (LMOPS)
- Laboratoire de physique et chimie théoriques (LPCT)
- Mathématiques, informatique, mécanique (UFR MIM)
- Première année commune aux études de santé (PACES)
- Psychologie ergonomique et sociale pour l'expérience utilisateurs (PErSEUS)
- Sciences fondamentales et appliquées (UFR SciFA)
- Arts, lettres et langues (UFR ALL)

- Faculté de droit, économie et administration
- ESM - IAE
- Langues pour spécialistes d'autres disciplines (UFR LANSAD)
- Sciences humaines et sociales (UFR SHS)

NANCY & AGGLOMÉRATION

- Laboratoire lorrain de sciences sociales (2L2S)
- Laboratoire lorrain de psychologie et neurosciences de la dynamique des comportements (2LPN)
- Atelier inter-établissement de production et pôle de ressources informatiques pour la mécanique (AIP-PRIMECA LORRAINE)
- Analyse et traitement informatique de la langue française (ATILF)
- Bureau d'économie théorique et appliquée (BETA)
- Composés alimentaires : biofonctionnalités et risques neurotoxiques (CALBINOTOX)
- Centre européen de recherche en économie financière et gestion des entreprises (CEREFIGE)
- Centre de recherche sur les cultures littéraires européennes : France, Europe Centrale, Europe Orientale (CERCLE)
- Centre européen universitaire (CEU)
- Centre d'investigation clinique plurithématique Pierre Drouin (CIC-P)
- Cibles thérapeutiques, formulation et expertise pré-clinique du médicament (CITHEFOR)
- La prépa des INP (CPP)
- Centre de recherche en automatique de Nancy (CRAN)
- Centre de recherche sur les médiations (CREM)
- Cristallographie, résonance magnétique et modélisations (CRM2)
- Centre de recherches pétrographiques et géochimiques (CRPG)
- Centre de recherche universitaire lorrain d'histoire (CRULH)
- Défaillance cardiovasculaire aiguë et chronique (DCAC)
- Dynamique des génomes et adaptation microbienne (DynAMIC)
- Développement, adaptation et handicap. Régulations cardio-respiratoires et de la motricité (DevAH)
- Faculté de droit, sciences économiques et gestion
- Écosystèmes forestiers, agroressources, biomolécules et alimentation (EFABA)
- École européenne d'ingénieurs en génie des matériaux (EEIGM)
- École nationale supérieure en agronomie et industries alimentaires (ENSAIA)
- École nationale supérieure de géologie (ENSG)
- École nationale supérieure en génie des systèmes et de l'innovation (ENSGSI)
- École nationale supérieure d'électricité et de mécanique (ENSEM)
- École nationale supérieure des industries chimiques (ENSIC)
- Équipe de recherche sur les processus innovatifs (ERPI)
- École supérieure du professorat et de l'éducation (ESPÉ)
- Faculté des sciences du sport de Nancy (STAPS)
- Fédération Charles Hermite (FCH)
- Fédération de recherche Jacques Villermaux pour la mécanique, l'énergie, les procédés (FJV)
- Faculté des sciences et technologies (FST)
- Géologie et gestion des ressources minérales et énergétiques (GeoRessources)
- Histoire et cultures de l'antiquité et du moyen-âge (HISCANT-MA)
- Imagerie adaptative diagnostique et interventionnelle (IADI)
- Interactions arbres / micro-organismes (IAM)
- Ingénierie-biologie-santé Lorraine (IBSLor)
- Théories et pratiques de l'interdisciplinarité dans les études anglophones (IDEA)
- Institut européen de cinéma et audiovisuel (IECA)

- Institut Elie Cartan de Lorraine (IECL)
- Institut François Geny (IFG)
- Interactions gène-environnement en physiopathologie cardio-vasculaire (IGE-PCV)
- Institut Jean Lamour (IJL)
- Ingénierie moléculaire et physiopathologie articulaire (IMOPA)
- Laboratoire de psychologie de l'interaction et des relations intersubjectives (INTERPSY)
- Institut de préparation à l'administration générale (IPAG)
- Institut de recherches sur l'évolution de la Nation et de l'Etat (IRENEE)
- ISAM-IAE
- IUT Nancy-Brabois
- IUT Nancy-Charlemagne
- Laboratoire lorrain de chimie moléculaire (L2CM)
- Laboratoire d'étude et de recherche sur le matériau bois (LERMAB)
- Laboratoire d'ingénierie des biomolécules (LIBio)
- Laboratoire agronomie et environnement (LAE)
- Laboratoire de chimie physique macromoléculaires (LCPME)
- Laboratoire de chimie physique et microbiologie pour les matériaux et l'environnement (LCPME)
- Laboratoire énergétique et mécanique théorique appliquée (LEMTA)
- Archives Henri Poincaré - philosophie et recherches sur les sciences et sur les technologies (AHP-PreST)
- Laboratoire interdisciplinaire des environnements continentaux (LIEC)
- Littératures, imaginaire, sociétés (LIS)
- Laboratoire interuniversitaire des sciences de l'éducation et de la communication (LISEC)
- Centre de recherche en géographie (LOTERR)
- Laboratoire lorrain de recherche en informatique et ses applications (LORIA)
- Laboratoire de physique et chimie théoriques (LPCT)

- Faculté de médecine
- Centre régional de formation aux carrières du livre, des bibliothèques et de la documentation (MEDIAL)
- Mines Nancy
- Maison des sciences de l'homme (MSH)
- Nutrition-génétique et exposition aux risques environnementaux (NGERE)
- Faculté d'odontologie
- Observatoire terre et environnement de Lorraine (OTELo)
- Première année commune aux études de santé (PACES)
- Faculté de pharmacie
- Polytech Nancy
- Stress, immunité, pathogènes (SIMPA)
- Telecom Nancy
- Arts, lettres et langues (UFR ALL)
- Langues pour spécialistes d'autres disciplines (UFR LANSAD)
- Mathématiques, informatique, mécanique (UFR MIM)
- Sciences humaines et sociales (UFR SHS)
- Unité de recherche animal et fonctionnalités des produits animaux (URAFPA)

SAINT-AVOLD

- IUT Moselle-Est

SAINT-DIÉ-DES-VOSGES

- IUT de Saint-Dié-des-Vosges
- Institut supérieur d'ingénierie de la conception (MINES-INSIC)

SARREGUEMINES

- Faculté de droit, économie et administration
 - École supérieure du professorat et de l'éducation (ESPÉ)
 - IUT Moselle-Est
- ## THIONVILLE-YUTZ
- IUT de Thionville-Yutz
 - Laboratoire d'étude et de recherche sur le matériau bois (LERMAB)
 - Laboratoire interdisciplinaire des environnements continentaux (LIEC)



VOS BESOINS

BOOSTER MON NIVEAU D'EXPERTISE

- ⊗ Renforcer ma dynamique d'innovation
- ⊗ Bénéficier d'une expertise en recherche
- ⊗ Profiter d'équipements et de plateformes technologiques
- ⊗ Participer à des programmes de recherche structurant
- ⊗ Mutualiser les moyens entreprises-université

FORMER MES COLLABORATEURS ET RECRUTER DE NOUVEAUX TALENTS

- ⊗ Faire monter en compétences mes collaborateurs
- ⊗ Identifier des cursus de formation innovants
- ⊗ Recruter des profils adaptés
- ⊗ Etre acteur actif dans les formations

RENFORCER MA MARQUE EMPLOYEUR

- ⊗ Participer à des réseaux thématiques
- ⊗ Soutenir les étudiants sportifs de haut niveau et les étudiants entrepreneurs
- ⊗ Favoriser l'émergence de start-up
- ⊗ Bénéficier de la culture scientifique et technologique



NOS SOLUTIONS

BOOSTER MON NIVEAU D'EXPERTISE

Actions de recherche p9

- Plateformes technologiques
- Prestations scientifiques et expertises
- Projet étudiant
- Thèse Cifre
- Mission doctorant
- Chaires

Actions de financement p10

- Crédit d'Impôt Recherche (CIR)
- Crédit d'Impôt Innovation (CII)

FORMER MES COLLABORATEURS ET RECRUTER DE NOUVEAUX TALENTS

Actions de formation continue p12

- Formations longues diplômantes
- Formations courtes non diplômantes
- Formations “ sur mesure ”
- Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE)
- Projets de reconversion professionnelle

Actions de recrutement p13

- Stage
- Alternance
- Thèse Cifre
- Nouveaux diplômés

Actions d'intervention p14

- Forum étudiants
- Intervention dans les formations professionnelles
- Hackathon
- Visite de mon organisation

RENFORCER MA MARQUE EMPLOYEUR

Engagement participatif p16

- Flécher ma taxe d'apprentissage
- Soutenir la culture entrepreneuriale
- Sponsoriser les Étudiants Sportifs de Haut Niveau
- Devenir mécène

Engagement sociétal p17

- Participer à des communautés thématiques
- Brunchs
- Matinées de la formation professionnelle

Engagement culturel p18

- Rendre accessible la culture scientifique, technique et industrielle





BOOSTER MON NIVEAU D'EXPERTISE

- ▣ Bénéficier de compétences scientifiques et technologiques
- ▣ Profiter d'installations techniques à disposition pour tester une technologie précise
- ▣ Développer de nouvelles perspectives d'innovation
- ▣ Nouer une relation privilégiée avec la recherche universitaire
- ▣ Accroître la compétitivité de mon entreprise
- ▣ Challenger ma stratégie d'innovation avec des regards extérieurs
- ▣ Intégrer la recherche dans mon organisation en recrutant un doctorant
- ▣ Bénéficier d'avantages fiscaux pour certains dispositifs

Les possibilités

- ▣ Réalisation d'expertise scientifique et technologique
- ▣ Accès à des équipements et plateformes technologiques
- ▣ Réalisation d'un projet entreprise par un groupe d'étudiants
- ▣ Partenariats de recherche de longue durée pour faire avancer sa filière (thèses CIFRE, chaires partenariales, laboratoires communs)
- ▣ Montage de projets de recherche subventionnés par des fonds publics (CIFRE, Agence Nationale de la Recherche, Europe, ...)
- ▣ Achats de licences sur des technologies issues de la Recherche Universitaire

Collaborations pluri annuelles (chaires) en cours à l'Université de Lorraine

Entreprendre (Entrepreneuriat), Energie et Territoires (Maîtrise de la consommation d'énergie), EREM (Immobilier), Métal liquide (Métallurgie), Circuits imprimés (Électronique), Communication persuasive des organisations (Communication), Innovation Territoriale (Innovation), Solidification (Matériaux), Thermochimie (Matériaux), Génie Minier (Géologie), Biocontrôle (Agroécologie), Tourisme transfrontalier (Tourisme), Sécurité, Management des secteurs sanitaires et médico-sociaux (Santé).

« La collaboration entre l'Université de Lorraine, et notamment l'Institut Jean Lamour, et la société Viessmann Faulquemont S.A.S. dans le domaine du solaire thermique, active depuis bientôt 10 ans, a permis de mettre sur le marché la couche Thermprotect, innovation mondiale pour la protection des capteurs solaires thermiques contre les effets de la stagnation. Plusieurs brevets ont été déposés en commun, de nombreuses thèses (notamment CIFRE) permettent de soutenir ces activités de recherche. Les échanges sont à la fois réguliers et riches: travail en commun dans les laboratoires et sur les applications, embauche de personnel de haut niveau et immédiatement opérationnel, accès à des compétences et à des équipements de tout premier plan, partage de problématiques industrielles, veille technologique ... »



Eric Bertrand, R&D Manager
Viessmann Faulquemont SAS

BOOSTER MON NIVEAU D'EXPERTISE

ACTIONS DE RECHERCHE

« Notre entreprise Marcotullio est spécialisée dans le Traiteur et l'Organisation de Réceptions (TOR) dans le Grand-Est et au Luxembourg. Nous avons fait le choix de collaborer avec l'ENSGSI, école d'ingénieurs de l'Université de Lorraine, pour trouver des solutions aux problématiques que l'on peut rencontrer dans notre métier. Ensemble, nous avons pu par exemple optimiser le chargement de nos camions, ou bien développer un projet de buffet sur roulettes et pliable pour ne citer que ces deux exemples. Les résultats obtenus nous permettent de nous renouveler, d'innover et de répondre aux demandes spécifiques. Ce type de partenariat avec des étudiants est extrêmement formateur pour tous et permet de bénéficier d'apports de compétences techniques que nous n'avions pas forcément en interne couplés à une vision des utilisateurs de demain de nos produits. »



Alain Marcotullio
Dirigeant de Marcotullio

**TOUTES LES COMPETENCES SCIENTIFIQUES
ET TECHNOLOGIQUES DE LA RECHERCHE EN LORRAINE
BIENTÔT DISPONIBLES EN LIGNE !**



Les possibilités

- ▣ **Crédit d'Impôt Recherche (CIR)**
- ▣ **Crédit d'Impôt Innovation (CII)**

L'Université de Lorraine vous accompagne dans la démarche de constitution du dossier d'éligibilité sur la partie scientifique des dossiers de CIR ou CII. Elle peut également travailler avec votre cabinet d'expert comptable sur les parties administrative et financière ou vous mettre en lien avec des cabinets partenaires.

L'université vous aide dans la formalisation des étapes clefs du dossier technique :

- ▣ Effectuer l'état de l'art
- ▣ Soulever et légitimer les verrous scientifiques
- ▣ Décrire les étapes technologiques du projet et les parties prenantes impliquées
- ▣ Ajuster conformément les heures déclarées des personnels mobilisés
- ▣ Définir les indicateurs R&D envisagés et les apports technologiques pour l'entreprise

L'UNIVERSITE DE LORRAINE VOUS ACCOMPAGNE DANS VOS DEMANDES DE CREDIT D'IMPOT RECHERCHE OU D'INNOVATION

Un dossier CIR bien monté, c'est 30% de crédit d'impôt sur la totalité du projet récupéré ! Un levier d'accélération de prédilection pour les entreprises innovantes !

BOOSTER MON NIVEAU D'EXPERTISE

ACTIONS DE FINANCEMENTS

« Le dispositif du crédit impôt recherche est un précieux outil de dynamisation de la recherche d'une entreprise comme Plant Advanced Technologies (PAT). Cette aide fiscale apporte un post-financement des dépenses R&D et nous permet, à trésorerie égale, d'accroître notre effort de recherche et ainsi d'accélérer l'innovation de PAT dans certains secteurs stratégiques. Par ailleurs, dans la mesure où ce CIR est fortement bonifié pour des dépenses réalisées lors de partenariats académiques, ce dispositif fiscal encourage notre entreprise à développer des collaborations avec les Universités et EPST. C'est indéniablement un facteur de compétitivité important pour PAT. »



Frederic Bourgaud, Prof., PhD
Directeur Général Délégué à la Recherche
de Plant Advanced Technologies -SA



FORMER MES COLLABORATEURS ET RECRUTER DE NOUVEAUX TALENTS

- ▣ Bénéficier de formations personnalisées et modulables dans de nombreux domaines
- ▣ Construire une politique interne de formation en s'appuyant sur les forces du territoire
- ▣ Recruter des profils pertinents
- ▣ Etre en relation directe avec les étudiants et les enseignants
- ▣ Attirer des stagiaires et de futurs collaborateurs
- ▣ Partager mon expérience auprès des étudiants
- ▣ Mieux comprendre la réglementation des dispositifs de formation professionnelle

Les possibilités

- ▣ Formations longues diplômantes (DUT, Licences, Licences professionnelles, Masters, Diplômes d'ingénieurs et Doctorats)
- ▣ Formations courtes non diplômantes
- ▣ Formations " sur mesure "
- ▣ Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE)
- ▣ Projets de reconversion professionnelle

Le choix des modalités pédagogiques

- ▣ **En présentiel** : quelques heures ou quelques jours, face à un formateur, des expériences partagées avec d'autres stagiaires, l'échange de savoirs ...
- ▣ **A distance** : modules e-learning, stage intra-entreprise



FORMER ET RECRUTER

ACTIONS DE FORMATION CONTINUE

« Lorsque nous avons conçu le programme « Trajectoire » en 2014 nous voulions que ce projet de parcours de développement de futurs directeurs d'usine apporte aux candidats à la fois une professionnalisation, une ouverture générale et une reconnaissance professionnelle. C'est pourquoi nous avons fait un appel d'offre auprès de trois grandes écoles d'ingénieurs agroalimentaires. Nous avons choisi l'ENSAIA de Nancy parce que sa proposition prévoyait un partenariat avec une importante co-construction de la formation, un process de suivi des projets d'application des candidats, une ouverture sur la recherche laitière et le monde des start-up agro business. Fait déterminant, c'était la seule proposition à inclure une certification diplômante au travers d'un Diplôme Universitaire décerné par l'Université de Lorraine avec la perspective qu'il soit reconnu au RNCP. Il s'avère que tous les participants aux trois premières promotions ont montré leur vif intérêt pour obtenir cette certification DU, ce qui s'est manifesté au travers de leur franche émulation à préparer leur projet d'application et leurs soutenances devant le jury, puis à relayer cette dynamique auprès de la promotion suivante. »

Hugues Ferrier
Directeur de la Formation Groupe de SODIAAL

LE SITE À CONNAÎTRE !

- ▣ Retrouvez l'ensemble des formations proposées par l'Université de Lorraine :

<https://formations.univ-lorraine.fr/>



Les possibilités

▣ Stage

Période temporaire permettant de mettre en œuvre les acquis au travers d'une mise en situation en milieu professionnel.

▣ Alternance

Parcours diplômants conjuguant cours théoriques à l'université et formation professionnelle en entreprise.

▣ Thèse cifre

Travail de recherche confié à un doctorant, recruté par l'entreprise et encadré par un laboratoire qui bénéficie d'une subvention de l'Agence Nationale pour la Recherche et Technologie (ANRT) sur 3 ans et qui est compatible avec le CIR.

▣ Nouveaux diplômés

Pour faciliter votre recrutement de collaborateurs (stagiaires, alternants, nouveaux diplômés), l'Université vous accompagne dans la recherche de profils adaptés (diffusion d'offres et sourcing). Des diplômés de DUT, Licence, Licence pro, Master, Écoles d'ingénieurs et jeunes Docteurs.



FORMER ET RECRUTER

ACTIONS DE RECRUTEMENT

« Notre entreprise accueille actuellement quatre doctorant(e)s de l'Université de Lorraine et une thèse a été soutenue dernièrement.

Nous travaillons avec l'Université de Lorraine pour plusieurs raisons :

- ▣ Sa proximité géographique avec nos laboratoires de Yutz, Goin et St Avold
- ▣ La compétence des laboratoires de recherche sous tutelle de l'UL dans nos domaines d'activité (matériaux, procédés, chimie des matériaux, systèmes complexes, mathématiques et intelligence artificielle...)
- ▣ Les connaissances des laboratoires et la proximité des équipes - : beaucoup de nos personnels sont des recrutements des laboratoires de l'UL et appartenance à l'Institut Carnot ICEEL
- ▣ Notre partenariat dans le domaine de l'enseignement (licences professionnelles, master)
- ▣ La possibilité de bénéficier d'un vivier pour le recrutement de nos collaborateurs

Pour toutes ces raisons, nous continuerons à collaborer avec l'UL. »



Abdelkrim Chehaïbou
Directeur Général & Directeur Recherche
et Expertise de l'Institut de Soudure

LE SITE À CONNAÎTRE !

- ▣ Diffusez gratuitement vos offres de stages et d'emploi,

<http://platine.univ-lorraine.fr/>

Les possibilités

▣ Forum étudiants

Rencontre avec les étudiants d'une formation spécifique lors de moments propices aux échanges pour faire connaître les possibilités de carrière.

▣ Intervention dans les formations professionnelles

Partage d'expérience avec les étudiants via des interventions dans les formations utiles aux besoins d'une entreprise. Une façon originale de préparer les étudiants dans leurs prises de fonctions à venir.

▣ Hackathon

Sujet proposé à un groupe d'étudiants / doctorants sur un domaine d'activité spécifique.

Cet outil créatif, fortement plébiscité dans tout processus d'innovation, permet de confirmer une idée et ouvrir d'autres horizons.

▣ Visite de mon organisation

Accueillir des étudiants pour leur faire découvrir des environnements de travail.



FORMER ET RECRUTER

ACTIONS D'INTERVENTION

« Pourquoi avoir été partenaire des Doctoriales 2019 ?

Parce que les doctoriales permettent de bénéficier de " matière grise " dans des domaines très variés et hors de notre secteur habituel. Cela allait forcément conduire à découvrir des idées différentes, un œil différent, des idées surprenantes mais intéressantes.

Quels retours en faites-vous ?

Dans ce cas précis, nous sommes retombés sur des idées déjà " brassées " mais cela est venu conforter notre avis sur certains points et confirmer les pistes de travail à creuser.

Renouvellez-vous l'opération ?

Oui, car l'exercice est très sympa... Peut-être qu'il faudrait plus de tutorat en amont de la part de l'entreprise choisie ce qui éviterait de retomber dans des idées existantes et de mieux cerner les problématiques de base.

Aviez-vous des a priori sur le doctorat avant l'événement ?

L'événement a-t-il changé votre regard ?

Non car je suis moi-même docteur. Je savais que cet exercice ne pouvait qu'être positif. Il faudrait aller encore plus loin dans la relation entreprise / doctorants »



Jean-François Drouin
Directeur Général des Brasseurs de Lorraine
et Président du Syndicat National des Brasseurs
Indépendants.



RENFORCER MA MARQUE EMPLOYEUR

- Renforcer l'engagement sociétal de mon entreprise en valorisant son ancrage territorial
- Rencontrer et échanger avec les acteurs du territoire
- Partager mes connaissances et expériences
- Permettre aux espoirs du sport français, aux étudiants entrepreneurs, aux jeunes créateurs d'entreprise d'exceller au plus haut niveau
- Développer une culture partenariale et mécénale

ENGAGEMENT PARTICIPATIF

Les possibilités

Flécher ma taxe d'apprentissage

Affectation du versement de la TA sur l'établissement de formation de mon choix ce qui lui permet d'investir dans les équipements et outils innovants afin de proposer des formations de qualité en phase avec les attentes du monde professionnel.

Soutenir la culture entrepreneuriale

Soutien des projets des Etudiants Entrepreneurs du Peel ou investissement au capital dans les start-up issues de l'Université.

Sponsoriser les Étudiants Sportifs de Haut Niveau

Partenariat d'un étudiant sportif de haut niveau : un coup de pouce très apprécié pour ces jeunes qui conjuguent rigueur du sport de haut niveau avec investissement dans les études supérieures. C'est également un vecteur de communication original qui permet de mobiliser et fédérer les équipes internes d'une entreprise au travers des valeurs du sport.

Devenir Mécène

Engagement auprès de l'Université dans les grands enjeux sociétaux et territoriaux du monde contemporain, en favorisant l'excellence de la formation et de la recherche universitaire.



Les étudiants-entrepreneurs du Peel



Hugo Beurey - Vice-champion du monde U23 en aviron et étudiant en DUT Techniques de Commercialisation à l'IUT Nancy-Charlemagne

« Cette démarche correspond d'une part à la politique RSE du groupe UEM qui a vocation à accompagner les porteurs de projets en lien avec le territoire et tournés vers la jeunesse. D'autre part, elle participe, dans le cadre de la transition écologique, à la prise de conscience de l'importance de la préservation de l'énergie dans notre société. »



Stéphanie Schmitt,
Déléguée aux relations partenariales de UEM

Les possibilités

Participer à des communautés thématiques

Implication dans les communautés mises en place au sein de l'Université permettant d'échanger sur des thématiques précises avec des acteurs du monde socio-économique et des enseignants-chercheurs. Les réflexions favorisent l'émergence de projets collaboratifs pluridisciplinaires.

- Industrie du futur,
- Bio économie,
- Autonomie & Santé,
- Égalité, Diversité, Inclusion.

Les Brunchs

Bruncher avec l'Université c'est une occasion privilégiée (et efficace !) de croiser les points de vue sur un sujet prospectif ouvert à toutes thématiques. 50 brunchs réalisés, + de 1000 personnes réunies autour de sujets aussi variés que le télétravail, la récupération de la chaleur fatale, le rôle des data dans le tourisme, etc. Vous pouvez également proposer votre sujet de réflexion !

Les Matinées de la formation professionnelle

L'université de Lorraine propose les matinées de la Formation Professionnelle avec pour objectif de questionner des thématiques qui intéressent les acteurs de la formation professionnelle : entreprises, salariés, professionnels de la formation. Pour chaque édition, une conférence est suivie d'une table ronde pour échanger sur la thématique de la matinée.



DÉVELOPPER MA MARQUE EMPLOYEUR

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

« Le concept du brunch by UL est une approche particulièrement intéressante car elle permet de partager un niveau de connaissance de très bon niveau en sollicitant les meilleurs experts et les entreprises et environnement intéressés par le thème. C'est une passerelle solide entre recherche et terrain, dans un format décontracté mais sérieux et dans un espace court, source d'efficacité. Nos rencontres ont permis d'ajouter nos énergies au service du territoire. A poursuivre. Sans modération. »



Denis Heftre
Président de NB TECH Technopole Henri Poincaré

Les possibilités

▣ Ma Thèse en 180 secondes (MT 180)

Soutien à ce concours international qui permet aux doctorants de valoriser et vulgariser leurs recherches en pitchant leur sujet en 3 minutes devant un public novice. A découvrir !

▣ Les Escales des Sciences

Apportez un temps fort de culture scientifique à vos collaborateurs avec l'une des 70 expositions itinérantes aux sujets variés (numérique, bois, matériaux, biotechnologies, etc...).

▣ Programme Culturel et Théâtre

Un programme culturel et théâtral riche avec des scènes reconnues et ouvertes à tous les citoyens. Des séances privatisées peuvent également être réalisées !



David Bekaert, vainqueur de la finale régionale 2019 du concours MT180. Intitulé de thèse : Contraintes isotopiques sur l'origine et la nature de la matière primitive dans le système solaire et sur la Terre jeune.

DÉVELOPPER MA MARQUE EMPLOYEUR

ENGAGEMENT CULTUREL

“ L'UIMM Lorraine a soutenu l'épreuve de la thèse en 180s pour les raisons suivantes : Dans le monde de l'entreprise le temps est une ressource précieuse. Il faut donc être capable de résumer avec clarté et concision un projet, une étude, dans un langage accessible à des personnes qui n'ont ni toute l'expertise, ni le temps, ni l'expérience du parcours de traitement du sujet, afin qu'elles comprennent et soient en mesure de formuler une opinion. Il faut “ démocratiser ” le doctorat dans le milieu industriel. L'Université et l'Industrie doivent travailler en bonne collaboration, ce que renforce un tel événement qui permet de rapprocher leurs besoins ”



Hervé Bauduin
Président de l'UIMM Lorraine
Président du CFAI de Lorraine

RETROUVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ
CULTURELLE ET SCIENTIFIQUE :
<http://www.univ-lorraine.fr/culture>



AYEZ LE REFLEXE UL CONNECT !



La Direction de l'Entrepreneuriat et des Partenariats Socio-économiques (DEPAS) remercie vivement tous les contributeurs de l'université et du monde socio-professionnel qui se sont impliqués dans la construction de ce guide ayant pour objectifs d'identifier et promouvoir les collaborations possibles entre l'Université de Lorraine et les acteurs socio-économiques.

Contact : DEPAS
partenariats-contact@univ-lorraine.fr
Tél. 03 72 74 07 00

