UNIVERSITÉ DE LORRAINE

COMMUNAUTÉ ÉGALITÉ - DIVERSITÉ - INCLUSION

Pascal TISSERANT

Maître de conférences / Vice-Président délégué à l'Égalité – Diversité - Inclusion / Trésorier de la CPED (Conférence Permanente des chargé.e.s de mission Egalité et Diversité)
pascal.tisserant@univ-lorraine.fr

Florence DAMOUR

Déléguée au Développement Durable et à la Responsabilité Sociétale de l'Université
florence.damour@univ-lorraine.fr

Laure-Elise BRIOIS

Chargée de Développement Territorial et de l'Innovation Responsabilité Sociétale de l'Université
Direction de l'Entrepreneuriat et des Partenariats Socio-Economiques (DEPAS)
03 72 74 03 97 / 06 88 68 38 28
laure-elise.briois@univ-lorraine.fr

2021

LE CONTEXTE

De l'Egalité Femmes-Hommes à l'Egalité-Diversité-Inclusion

La mission Egalité-Diversité-Inclusion (EDI) est née à l'Université de Lorraine en 2013, sous l'angle Egalité Femmes-Hommes. Dès 2015, elle élargit ses domaines d'intervention à l'inclusion et la diversité, afin de lutter contre toutes les formes de discrimination, principalement fondées sur le sexe, la race ou l'origine ethnique, la religion ou la croyance, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.
La mission EDI est portée depuis 2017 par un Vice-Président délégué, Pascal Tisserant, qui pilote les activités. L'équipe et son fonctionnement se sont structurés et renforcés, et s'articulent avec la démarche de Responsabilité Sociétale de l'Université, pilotée par Florence Damour.
Depuis 2019, la mission EDI anime une Communauté EDI, un réseau ouvert à toute personne ayant une pratique dans le domaine de l'EDI (personnels UL, institutionnels, associations, entreprises...). Elle compte aujourd'hui plus de 220 membres issus de tous horizons, représentant plus de 130 structures, en plus des membres issus de l'Université de Lorraine.

Monter en compétences grâce à une approche collaborative et pragmatique

La dynamique de cette Communauté EDI se base sur le partage de connaissances et de bonnes pratiques, et sur le travail collaboratif pour mener à bien des projets concrets et pragmatiques et faire ainsi avancer les thématiques EDI.
C'est un réseau d'échanges, de ressources, d'informations et d'outils ouverte à qui souhaite se former et/ou partager. Il aspire à faciliter les relations entre ses membres pour favoriser les projets collaboratifs.
Que vous entamiez une démarche EDI ou que vous soyez un acteur aguerri sur ces thématiques, l'intelligence collective nous semble être un moyen efficace pour partager et aller plus loin ensemble.

Pourquoi cette communauté ?

Les organisations s'emparent des sujets d'Egalité-Diversité-Inclusion et mettent en place des initiatives et des actions autour de ces thématiques. L'Université de Lorraine est positionnée sur ces enjeux sociétaux et propose de mobiliser son écosystème de recherche et de formation pour contribuer au développement de réponses durables en lien avec des acteurs socio-économiques engagés dans ces thématiques.

QU'EST-CE QUE CETTE COMMUNAUTÉ ?

Un objectif clair

Cette communauté a pour objectif de faciliter les relations et les partenariats entre les différentes composantes de l'Université et les acteurs du monde socio-économique tels que les collectivités, les entreprises, les associations, les pôles de compétitivité, etc., sur les sujets de l'EDI.

Un positionnement basé sur la co-construction

Vous souhaitez vous impliquer et bénéficier de ressources, d'échanges de bonnes pratiques, de formation et sensibilisation ? Vous souhaitez élargir le champ des possibles, vous ouvrir à d'autres horizons ?

Un positionnement basé sur la co-construction

La communauté EDI se propose d'être un laboratoire d'idées et d'expérimentation aux projets collaboratifs et de mobiliser ses ressources internes pour co-construire des projets d'envergure régionale, nationale voire européenne.
Cette communauté se veut créatrice de sens pour l'humain, le territoire et constitue un vecteur de partage d'enjeux communs.

Une Communauté dédiée à tous les niveaux d'expertise

Quelle que soit la taille de votre structure, votre secteur, ou la maturité de votre démarche EDI, l'Université de Lorraine propose un éventail d'actions, d'événements, de ressources, de formation et d'accès à nos experts et nos étudiants sur l'ensemble des thématiques, et ce à plusieurs niveaux d'expertise pour co-construire des solutions concrètes et des bonnes pratiques au sein de tout type d'organisation.

Une communauté inscrite dans une démarche globale de synergies sur le territoire

La DEPAS (Direction de l'Entrepreneuriat et des Partenariats Socio-économiques) facilite les liens entre l'Université de Lorraine et les partenaires socio-économiques. En particulier, elle anime le territoire de façon innovante et pluridisciplinaire sur différentes thématiques dans un esprit de collaboration, d'écoute, de dynamisme et de proximité, en lien avec L'Initiative Lorraine Université d'Excellence (LUE).

LUE a pour objectif de développer le leadership du site lorrain autour de six grands défis économiques et sociétaux. Les partenaires de LUE se mobilisent en développant l'expertise scientifique, technologique et professionnelle ces grands défis sociétaux.

Plusieurs thématiques de l'Egalité-Diversité-Inclusion croisent les défis de LUE, dans ses ambitions sur l'axe sociétal.
Les autres communautés thématiques déployées et animées par la DEPAS sont :

- La Communauté Autonomie et Qualité de Vie
- La Communauté Industrie du Futur et Numérique
- La Communauté Bioéconomie

UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE

Entreprises et acteurs du monde socio-économique

Afin de nourrir votre dynamique EDI, bénéficiez de moments d'échanges, de formations, de retours d'expériences, d'outils méthodologiques pour déployer ou alimenter votre démarche EDI au sein de votre organisation.

En 2020-2021, plusieurs temps forts sont proposés aux membres la Communauté EDI, afin de répondre au plus près des attentes et besoins de chaque organisation :

- Handicap
- Egalité Femmes-Hommes
- LGBTQI+ (identité de genre et orientation sexuelle)
- Racisme, discrimination liées à l'origine et interculturalité
- Gestion du fait religieux et laïcité

Associez-vous à ces temps forts, proposez de nouvelles thématiques qui vous tiennent à cœur, la Communauté EDI est au service de ses membres.

Des dispositifs concrets

- Participation à des conférences-débats, groupes de travail, formations
- Accès à nos enseignants-chercheurs en pointe sur ces sujets (conférence, travail de recherche appliquée, projets étudiants tutorés, chaires, etc.)
- Accès à des ressources fiables validées par l'UL, tiers de confiance, pour accompagner votre démarche (diagnostic, référentiels et labellisation, bonnes pratiques, etc.)
- Projets collaboratifs sur-mesure
- Réception d'une newsletter trimestrielle sur les actualités EDI (notamment celles de nos partenaires, n'hésitez pas à nous relayer vos actualités et avancées !)

Le Réseau UL Connect pour des échanges fluides UL-partenaires

Le Réseau UL Connect est un outil efficace pour vous mettre en relation avec des experts sur vos thématiques et besoins spécifiques. Chaque composante de l'université ayant un référent UL Connect, l'objectif est de vous apporter une réponse en 48H, et générer ainsi des opportunités de collaboration autour de la recherche ou de la formation.
Les problématiques émergeant peuvent également permettre d'étoffer le terreau de recherche et aboutir à des applications immédiates.
Enfin, certaines sollicitations externes nécessitent la complémentarité de plusieurs domaines de compétences, donnant l'occasion de travailler sur des projets transdisciplinaires.

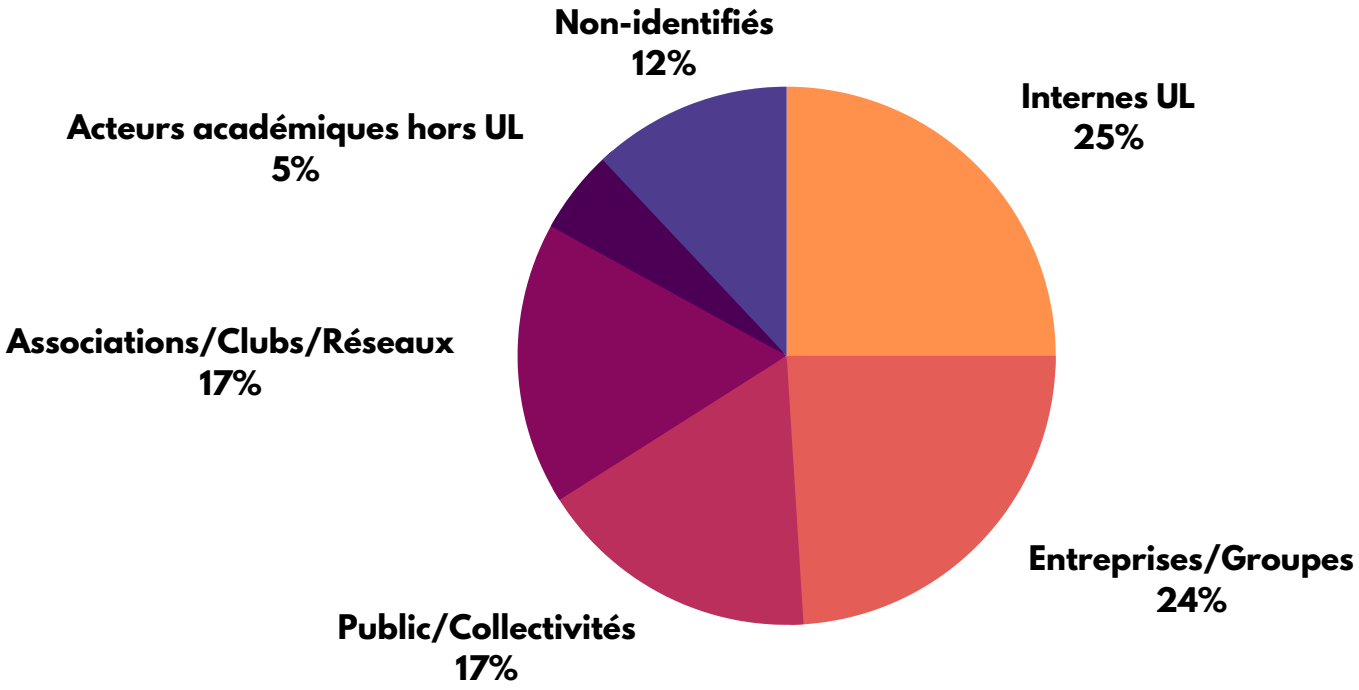
Pour devenir membre de la Communauté EDI, contactez Laure-Elise BRIOIS : laure-elise.briois@univ-lorraine.fr

ELEMENTS & CHIFFRES-CLES DE LA COMMUNAUTÉ EDI

QUI SONT LES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ EDI ?

LA COMMUNAUTÉ EDI COMPTE PLUS DE **250** MEMBRES, DONT :

- **25%** INTERNE UNIVERSITÉ DE LORRAINE
- **75%** PARTENAIRES EXTERNES (DONT ACTEURS PUBLICS, GRANDS GROUPES, TPE-PME, ASSOCIATIONS, CLUBS ET RÉSEAUX, ETC.)



CHIFFRES CLÉS FRANCE

30% DES FRANÇAISES ONT DÉJÀ ÉTÉ HARCELÉES OU AGRESSÉES SEXUELLEMENT SUR LEUR LIEU DE TRAVAIL

80% DES HANDICAPS SONT INVISIBLES

+38% D'ACTES RACISTES EN 2019 PAR RAPPORT À 2018

1/4 DES PERSONNES LGBT+ A ÉTÉ VICTIME D'AU MOINS UNE AGRESSION LGBTPHOBE DANS LE MONDE PROFESSIONNEL

Sources : IFOP, 2019 / Plan national d'actions pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ 2020-2023 / INSEE / INSEE, Ined, Commission nationale consultative des droits de l'Homme (CNCDH), 2019

CHIFFRES CLÉS DE L'EDI

VSS : 30% DES FRANÇAISES ONT DÉJÀ ÉTÉ HARCELÉES OU AGRESSÉES SEXUELLEMENT SUR LEUR LIEU DE TRAVAIL

Source : IFOP, 2019

MIXITÉ DANS LES FILIÈRES : PART DES FEMMES DANS LES PRINCIPAUX DIPLÔMES DU SUPÉRIEUR DÉLIVRÉS EN 2017

- **LICENCE : 58,4%**
- **MASTER : 60,2%**
- **DOCTORAT : 46%**
- **ÉCOLE D'INGÉNIEUR : 28,1%**

Source : Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI), 2019

LGBTQI+ :

1/4 DES PERSONNES LGBT+ A ÉTÉ VICTIME D'AU MOINS UNE AGRESSION LGBTPHOBE DANS LE MONDE PROFESSIONNEL.

Source : Plan national d'actions pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ 2020-2023

HANDICAP :

12 MILLIONS DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP EN FRANCE.
80% DES HANDICAPS SONT INVISIBLES.

Source : INSEE

RACISME, DISCRIMINATION LIÉES À L'ORIGINE ET INTERCULTURALITÉ :
LES ACTES RACISTES SONT EN AUGMENTATION DE 38% EN 2019
(+27% POUR LES ACTES ANTISÉMITES, +54 % POUR LES ACTES ANTIMUSULMANS, +130 % POUR TOUS LES AUTRES ACTES RACISTES).

1,1 MILLION DE PERSONNES DISENT AVOIR ÉTÉ "VICTIMES D'AU MOINS UNE ATTEINTE À CARACTÈRE RACISTE, ANTISÉMITE OU XÉNOPHOBE" EN 2019

Sources : INSEE, Ined, Commission nationale consultative des droits de l'Homme (CNCDH), 2019