

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Nouvelle gouvernance

Myriam Doriat-Duban élue 1^{ère} vice-présidente, vice-présidente du Conseil d'Administration de l'Université de Lorraine et vice-présidente en charge des ressources humaines et du dialogue social



Myriam Doriat-Duban
Crédit : Université de Lorraine
[Télécharger](#)

Le Conseil d'Administration réuni ce 21 juin 2022 a procédé à l'élection de Myriam Doriat-Duban en tant que 1^{ère} vice-présidente et vice-présidente du Conseil d'Administration de l'Université de Lorraine, également en charge la politique des ressources humaines, des conditions de travail et du dialogue social.

Son parcours professionnel

Professeure des universités en sciences économiques, Myriam Doriat-Duban est originaire de Thionville et réside dans le pays thionvillois. Elle commence son parcours professionnel en 2002 à Nancy avant de le continuer à Metz depuis 2008. La même année, elle est nommée directrice de l'école doctorale Sciences Juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion (SJPEG) fonction qu'elle exerce pendant cinq ans. En 2017, forte de cette première expérience, elle présente sa candidature à la direction du pôle scientifique SJPEG. En mai 2020, elle remplace Christine Roizard qui fait valoir ses droits à la retraite et devient vice-présidente en charge des ressources humaines et conditions de travail.

1^{ère} vice-présidente et vice-présidente du Conseil d'Administration

Sa candidature à cette fonction stratégique (animer le Conseil d'Administration*) s'inscrit dans une démarche réfléchie de prise de responsabilités progressive au sein de l'établissement et continue depuis plus de dix ans. La nouvelle 1^{ère} vice-présidente et vice-présidente du Conseil d'Administration s'appuie en outre sur une expérience acquise en particulier depuis deux ans dans un contexte spécialement difficile lié à la crise sanitaire, mais aussi sur une volonté de continuer à servir l'établissement et à œuvrer pour le collectif. En plus de suppléer la présidente de l'Université de Lorraine en cas d'empêchement temporaire de celle-ci et d'assurer l'intérim en cas de démission ou d'empêchement définitif de la présidente (cf. article 1.7 du règlement intérieur de l'université), Myriam Doriat-Duban aura en charge la politique des ressources humaines et des conditions de travail et portera le dialogue social de l'établissement.

Vice-présidente en charge des ressources humaines et du dialogue social

Sur cette mission RH, les chantiers à mener sont nombreux. La question de l'attractivité des emplois à l'Université de Lorraine se pose avec : l'amélioration continue de l'offre de formations et l'accompagnement de la montée en compétences, la réduction de la précarité et l'accompagnement vers la titularisation, une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap et un meilleur accueil des personnes en transition professionnelle ou en retour à l'emploi, etc. Il s'agira aussi, dans la perspective d'une simplification des procédures et d'une subsidiarité accrue, d'accompagner le changement que ces nouvelles modalités ne manqueront pas de provoquer pour un grand nombre de personnels dont les missions seront amenées à évoluer.

L'ensemble de ces projets sera encouragé par la mise en œuvre progressive de l'ambitieux plan d'actions porté par l'établissement dans le cadre de la pérennisation de la labellisation de l'université à la charte européenne du chercheur HRS4 ([en savoir +](#)).

« La tâche qui m'attend est importante et s'inscrit dans la durée car les changements profonds que les personnels attendent nécessiteront d'y consacrer beaucoup d'énergie et de conviction, sur toute la durée du mandat. J'ai bien conscience que la démarche globale se doit d'être collective et qu'elle a besoin d'être animée par une personne qui ne soit ni naïve, ni idéaliste mais néanmoins raisonnablement optimiste sur nos chances de parvenir à nos objectifs et suffisamment motivée pour porter des dossiers qui par nature, parce qu'ils touchent l'humain, seront complexes et sensibles » Myriam Doriat-Duban

Nomination d'un·e chargé·e de mission

Pour que le portefeuille global soit soutenable, Myriam Doriat-Duban sera assistée d'un·e chargé·e de mission. Il ou elle aura ainsi parmi ses missions l'animation du Comité de pilotage HRS4R, le suivi de carrière des enseignants-chercheurs, le suivi des situations individuelles simples, l'animation d'un groupe de travail sur le Rapport Social Unique qui est encore insuffisamment exploité, le suivi de la mise en place d'outils pour alléger la charge de travail de la Direction des Ressources Humaines.

***Pour rappel :**

Le conseil d'administration est l'organe décisionnel de l'Université de Lorraine. Il détermine la politique de l'établissement, il vote son budget, arrête le compte financier et prend toutes les décisions utiles en matière de gestion et d'administration de l'établissement. Il répartit les emplois et autorise les recrutements. Il approuve le rapport social unique, adopte le schéma directeur pluriannuel de la politique du handicap et les dispositifs en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. Il définit l'offre de formation, la politique scientifique et la politique de vie étudiante. Il approuve et modifie le règlement intérieur de l'établissement, qui complète le décret de création de l'université. Il délibère au vu des avis et vœux émis par les conseils consultatifs.

CONTACT PRESSE

Fanny Lienhardt
Chargée de relations presse
06 75 04 85 65